

ACCORDO INTEGRATIVO INGV - OO.SS. DEL 27/4/2007

A seguito degli incontri che si sono tenuti tra la delegazione dell'INGV e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative tra il mese di novembre 2006 e il mese di aprile 2007, per definire le seguenti questioni:

1. Applicazione art. 15 CCNL EPR 7/4/2006 (I biennio);
2. Applicazione art. 53 CCNL EPR 21/2/2002 e art. 8 CCNL EPR 7/4/2006 (I biennio);
3. Applicazione art. 54 CCNL EPR 21/2/2002 e art. 8 CCNL EPR 7/4/2006 (I biennio);
4. Tabelle equiparazione personale ex Osservatorio vesuviano;
5. Indennità maggiore responsabilità turnisti;
6. Rideterminazione fondi emolumenti accessori 2006 e costituzione fondi emolumenti accessori 2007;
7. Varie ed eventuali,

le Parti hanno concordato quanto segue.

1. Applicazione art. 15 CCNL EPR 7/4/2006 (I biennio)

Le risorse finanziarie disponibili per l'applicazione dell'art. 15 sopra richiamato ammontano a € 207.354,73, suddivise come da tabella che segue:

| | | |
|---|------------|-----------|
| ALIQUOTA ART. 15, COMMA 8, I BIENNIO CCNL 7/4/'06 (0,25%) | 15.784,91 | |
| ALIQUOTA ART. 9, COMMA 3, II BIENNIO CCNL 7/4/'06 (0,25% + 0,50% = 0,75%) | 31.569,82 | 47.354,73 |
| RISORSE 2007 PRELEVATE DAL BILANCIO ORDINARIO DELL'ENTE | 170.000,00 | |
| FONDO A DISPOSIZIONE PER APPLICAZIONE ART. 15 | 217.354,73 | |

Per quanto sopra verranno indette le seguenti procedure selettive interne:

- a n. 4 posti di Primo tecnologo - Il livello con decorrenza del beneficio al 1/1/2006 per i Tecnologi in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2005;

- a n. 9 posti di Primo ricercatore - II livello con decorrenza del beneficio al 1/1/2006 per i Ricercatori in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2005;
- a n. 2 posto di Dirigente tecnologo - I livello con decorrenza del beneficio al 1/1/2006 per i Primi tecnologi in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2005;
- a n. 5 posti di Dirigente di ricerca - I livello con decorrenza del beneficio al 1/1/2006 per i Primi ricercatori in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2005,

per un totale di n. 20 posti di cui n. 6 riferiti al profilo di Tecnologo e n. 14 riferiti al profilo di Ricercatore e di cui n. 7 riferiti al I livello e n. 13 riferiti al II livello.

L'intera operazione viene riepilogata nel prospetto che segue:

| | | | |
|---|-------------|-------------------|----|
| N. STABILITO PASSAGGI I LIVELLO | 7 | 88.270,00 | |
| N. STABILITO PASSAGGI II LIVELLO | 13 | 127.959,00 | |
| <i>SPESA (CON DECORRENZA 1/1/2006)</i> | | <i>216.229,00</i> | |
| AVANZO | | 1.125,73 | |
| | | | |
| <i>RIPARTIZIONE TRA I PROFILI</i> | RICERCATORI | TECNOLOGI | |
| DIRIGENTI DI RICERCA 2006 | 5 | | |
| DIRIGENTI TECNOLOGI 2006 | | 2 | 7 |
| PRIMO RICERCATORI 2006 | 9 | | |
| PRIMI TECNOLOGI 2006 | | 4 | 13 |
| | 14 | 6 | 20 |
| | | | |
| UNITA' DI PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO A OGGI NEI 3 LIVELLI | 176 | 74 | |
| | | | |
| RAPPORTO POSTI/PERS. IN SERVIZIO | 0,08 | 0,08 | |

I relativi bandi verranno emanati nel prossimo mese di maggio con decreto del Presidente, previa consultazione delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo.

Le selezioni, che saranno tutte per soli titoli, verranno espletate da un'unica commissione nominata con decreto del Presidente e composta da n. 3 professori ordinari esperti nei settori di attività dell'Istituto.

L'amministrazione, inoltre, si impegna ad attivare l'applicazione dell'art. 15 con cadenza biennale (prossima tornata concorsuale nel 2008 con decorrenza del beneficio al 1/1/2008).

2. Applicazione art. 53 CCNL EPR 21/2/2002 e art. 8 CCNL EPR 7/4/2006 (I biennio)
3. Applicazione art. 54 CCNL EPR 21/2/2002 e art. 8 CCNL EPR 7/4/2006 (I biennio)

Ai fini dell'applicazione dell'art. 53 (attribuzione delle posizioni economiche "super 1", i c.d. "gradoni"), è stata fatta preliminarmente una ricognizione per individuare i dipendenti inquadrati nei livelli apicali dei profili di funzionario amministrativo, di collaboratore (amministrativo e tecnico enti ricerca), di operatore (amministrativo e tecnico) e di ausiliario (amministrativo e tecnico), in possesso del requisito dell'anzianità nel livello di appartenenza (n. 4 anni alla data del 1/1/'06), con il seguente esito:

- IV livello - n. 2 Funzionari amministrativi e n. 20 CTER (costo annuo: n. 22 unità x € 1.198,18 = € 26.359,96);
- VI livello - n. 2 Operatori tecnici (costo annuo: n. 2 unità x € 911,55 = € 1.823,10);
- VIII livello - n. 1 Ausiliario tecnico (costo annuo: n. 1 unità x € 719,94 = € 719,94),

per un totale di n. 25 aspiranti e con un costo annuo complessivo esattamente quantificabile in € 28.903,00.

Sommando a tale importo gli oneri riflessi (32,90%) si ha la spesa complessiva massima dell'applicazione (la terza) dell'istituto contrattuale in discorso: € 38.412,09.

Poiché risulta possibile prevedere la copertura integrale di tale spesa nell'ambito del fondo per gli emolumenti accessori così come rideterminato al successivo punto 6., si stabilisce di indire tutte le relative selezioni.

Ai fini dell'applicazione dell'art. 54 (mobilità verticale all'interno dello stesso profilo), è stata fatta preliminarmente una ricognizione per individuare i dipendenti inquadrati nei livelli di accesso e intermedi dei profili di funzionario amministrativo, di collaboratore (amministrativo e tecnico enti ricerca), di operatore (amministrativo e tecnico) e di ausiliario (amministrativo e tecnico), in possesso del requisito dell'anzianità nel livello di appartenenza (n. 4 anni per gli amministrativi e n. 5 anni per i tecnici alla data del 1/1/'06), con il seguente esito:

- IV livello - n. 1 Funzionario amministrativo e n. 10 CTER (costo annuo: n. 11 unità x € 2.992,87 = € 32.921,57);

- V livello - n. 4 CAM e n. 39 CTER (costo annuo: n. 43 unità x € 2.874,03 = € 123.583,29);
- VI livello - n. 3 CAM e n. 2 Operatori tecnici (costo annuo: n. 5 unità x € 2.565,60 = € 12.828,00);
- VII livello - n. 2 Operatori amministrativi e n. 1 Operatore tecnico (costo annuo: n. 3 unità x € 1.832,35 = € 5.497,05),

per un totale di n. 62 aspiranti e con un costo annuo complessivo esattamente quantificabile in € 174.829,91.

Sommando a tale importo gli oneri riflessi (32,90%) si ha la spesa complessiva massima dell'applicazione (la terza) dell'istituto contrattuale in discorso: € 232.348,95.

Poiché risulta possibile prevedere la copertura integrale di tale spesa nell'ambito del fondo per gli emolumenti accessori così come rideterminato al successivo punto 6., si stabilisce di indire tutte le relative selezioni.

L'Amministrazione, inoltre, si impegna a mettere a concorso altri n. 3 posti di CTER di V livello, in caso di esito positivo del giudizio di merito di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL EPR 7/4/2006 (I biennio): dalla ricognizione di cui sopra, infatti, è risultato che n. 3 CTER di VI livello sono in possesso alla data del 1/1/2006 di un'anzianità di profilo e di livello di n. 4 e n. 11 mesi; poiché non risultano altri casi del genere, l'Amministrazione intende applicare per la prima volta l'art. 8, comma 1 nella presente fattispecie.

Per quanto sopra, prima dell'espletamento delle selezioni ex art. 54, un'apposita commissione nominata dal presidente e costituita da n. 3 Direttori di struttura formulerà il prescritto giudizio di merito e in caso di esito positivo la spesa complessiva massima dell'applicazione dell'art. 54 si incrementerà fino a un massimo di € 243.807,71 (per un massimo di n. 65 posti).

In tutti i casi,

- i bandi prevederanno una soglia minima di punteggio per il superamento della procedura selettiva;
- le procedure stesse, che saranno per soli titoli, verranno espletate da apposite commissioni nominate con decreto del Presidente;
- i bandi saranno emanati con decreto del Presidente previa consultazione delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo;
- benefici derivanti dall'applicazione degli articoli in discorso avranno decorrenza al 1/1/'06.

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

4. Tabelle equiparazione personale ex Osservatorio vesuviano

Non essendo intervenute novità di rilievo nelle posizioni assunte nei precedenti incontri, l'Amministrazione si riserva di affrontare la questione dopo un ulteriore approfondimento tecnico, anche alla luce dell'evoluzione della materia presso altri enti.

Le parti concordano che una volta risolto il problema delle tabelle di corrispondenza, al personale OV equiparato saranno applicati, con le stesse modalità e procedure, tutti gli istituti contrattuali applicati dall'INGV dal 1/1/2002 in poi.

5. Indennità maggiore responsabilità turnisti

Alla luce del crescente impegno e delle maggiori responsabilità richiesti al personale coinvolto nei turni di servizio presso le sale operative di Roma, Napoli e Catania, e in considerazione del fatto che lo stesso coinvolgimento in termini di impegno e di responsabilità viene richiesto a tutto il personale turnista, a prescindere dal livello di inquadramento, viene istituita a decorrere dal 1/1/2007 l'indennità di aumentata responsabilità nella seguente misura:

€ 2,50 per ogni ora di turno , ivi comprese le ore antimeridiane per le quali non compete l'indennità di turno (spesa annua stimata: non più di € 100.000,00).

Tale indennità non verrà assegnata al personale inquadrato nei primi due livelli, che per la natura stessa delle proprie mansioni è tenuto ad assumersi responsabilità di rilievo.

La relativa spesa graverà sul fondo emolumenti accessori connessi al servizio di sorveglianza sismica e vulcanica di nuova istituzione, alimentato dai corrispettivi previsti dalle convenzioni con il Dipartimento della Protezione civile.

6. Rideterminazione fondi emolumenti accessori 2006 e costituzione fondi emolumenti accessori 2007

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, è stato possibile procedere alla rideterminazione del fondo emolumenti accessori per il personale IV - IX livello (compreso il personale OV in attesa di equiparazione) e a definirne l'utilizzo.

Come si evince dalla tabella che segue, il fondo passa da € 2.359.610,00 a € 2.431.259,52, con un incremento di € 71.649,52.

| | | | |
|---|--------------|--------------|-----------|
| PERSONALE IV - IX | | | |
| MONTE SALARI 2001 | 3.919.219,95 | | |
| INCREMENTO CCNL 21/2/'02 (3%) | 117.576,60 | | |
| TOTALE | 4.036.796,55 | | |
| ALIQUOTA ART. 13, COMMA 1, I BIENNIO CCNL 7/4/'06 (0,55%) | | | |
| INCREMENTO DAL 2003 | | 22.202,38 | |
| MONTE SALARI 2003 | 6.664.034,88 | | |
| INCREMENTO CCNL 21/2/'02 (6%) | 399.842,09 | | |
| TOTALE | 7.063.876,97 | | |
| ALIQUOTA ART. 4, COMMA 1, II BIENNIO CCNL 7/4/'06 (0,7%) | | | |
| INCREMENTO DAL 2003 | | 49.447,14 | 71.649,52 |
| FONDO ATTUALE | | 2.359.610,00 | |
| NUOVO FONDO (DECORRENZA 2007) | | 2.431.259,52 | 71.649,52 |

| UTILIZZO DEL FONDO COME SOPRA RIDETERMINATO | |
|---|------------|
| <i>PERSONALE IV - IX LIVELLO</i> | |
| INDENNITA' ENTE ANNUA | 727.000,00 |
| INDENNITA' ENTE ANNUA NA | 129.000,00 |
| INDENNITA' ENTE MENSILE | 638.000,00 |
| INDENNITA' ENTE MENSILE NA | 128.000,00 |
| STRAORDINARIO | 133.000,00 |
| STRAORDINARIO NA | 20.000,00 |
| TURNI | stornati |
| TURNI NA | stornati |
| TURNI SUPERFESTIVI | stornati |
| REPERIBILITA' | stornati |
| REPERIBILITA' SUPERFESTIVA | stornati |
| POSIZIONE EP | 54.000,00 |
| RISULTATO EP | 11.000,00 |
| CENTRALINISTA | 700,00 |
| DISAGIATA SEDE | 1.300,00 |
| INFORMATICA | 6.200,00 |
| RISCHIO | 1.400,00 |
| MANEGGIO VALORI | 600,00 |
| MANEGGIO VALORI SEZIONI | 4.000,00 |
| OCEANOGRAFICA | 200,00 |
| PRONTO INTERVENTO | stornati |
| INDENNITA' MONITORAGGIO | stornati |
| "GRADONI" '01 E '03 | 13.203,74 |
| "GRADONI" '05 | 38.412,09 |

mea
SAS
WR
R
WR
WR

| | |
|---|--------------|
| MOBILITA' VERTICALE '05 | 243.807,71 |
| "FONDINO" | 281.436,46 |
| TOTALE EMOLUMENTI ACCESSORI PERSONALE IV - IX LIVELLO | 2.431.260,00 |

All'interno del fondo si è resa disponibile una quota rilevante di risorse (quelle relative alle indennità "stornate") a seguito dell'imputazione di molte voci di spesa al fondo emolumenti accessori connessi al servizio di sorveglianza sismica e vulcanica di nuova istituzione, alimentato dai corrispettivi previsti dalle convenzioni con il Dipartimento della Protezione civile.

Tale fondo risulta così costituito:

| | |
|--|--------------|
| NUOVO FONDO EMOLUMENTI ACCESSORI FINANZIATI DA PROCIV | |
| TURNI | 220.000,00 |
| TURNI NA | 24.000,00 |
| TURNI SUPERFESTIVI | 2.600,00 |
| REPERIBILITA' | 83.000,00 |
| REPERIBILITA' SUPERFESTIVA | 900,00 |
| PRONTO INTERVENTO | 5.200,00 |
| TURNI | 146.000,00 |
| TURNI NA | 56.000,00 |
| TURNI SUPERFESTIVI | 2.500,00 |
| REPERIBILITA' | 119.000,00 |
| REPERIBILITA' SUPERFESTIVA | 1.000,00 |
| PRONTO INTERVENTO | 2.700,00 |
| INDENNITA' MONITORAGGIO | 36.000,00 |
| INDENNITA' AUMENTATA RESPONSABILITA' | 100.000,00 |
| FONDO DI RISERVA | 29.100,00 |
| | 828.000,00 |
| CONTRIBUTI (32,90% su € 800.000,00) | 272.412,00 |
| TOTALE NUOVO FONDO EMOLUMENTI ACCESSORI FINANZIATI DA PROCIV | 1.100.412,00 |
| ARROTONDATO | 1.100.000,00 |

7. Varie ed eventuali.

Per un mero disguido non si è mai dato seguito al seguente accordo sindacale intervenuto nel corso del 2004 e concernente i turni di reperibilità presso la sezione di Catania:

Con il verbale d'intesa del 2/7/'03 sono stati disciplinati i turni di reperibilità presso la Sezione di Catania; in particolare:

Catania - turni di reperibilità

Handwritten signatures and initials:
 R
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

orario: 24 ore, escluso l'ordinario orario di lavoro;

durata: 1 giorno;

composizione: 7 reperibili al giorno, così distinti:

1 vulcanologo

1 sismologo

1 aiuto vulcanologo

1 addetto ai servizi tecnici

1 informatico

1 sostituto turnista

1 tecnico presso l'Osservatorio di Lipari.

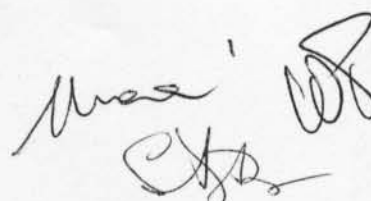
Ciò premesso si concorda di ridurre la reperibilità del tecnico presso l'Osservatorio di Lipari ai soli orari diurni dei giorni non lavorativi (dalle ore 6,00 alle ore 22,00) e di attivare, invece, la reperibilità di un addetto ai ponti radio e ai sistemi di trasmissione dati. Anche tale reperibilità verrà attivata solo nei giorni non lavorativi, dalle ore 6,00 alle ore 22,00.

Tale reperibilità, che aumenterà la sicurezza e la funzionalità del sistema di monitoraggio sismico e vulcanico della Sicilia orientale (ivi compresa la stazione sismica a larga banda di Grottacalda - EN - che rientra negli accordi internazionali per il CTBTO), per compensazione con la riduzione della reperibilità "eoliana", di fatto, non comporterà maggiori oneri.

Ciò premesso, si concorda di dare corso a quanto sopra con decorrenza al 1/1/2007.

Nel prossimo incontro sindacale, da tenersi nel prossimo mese di maggio, si affronteranno i seguenti temi:

- Applicazione art. 10 CCNL 7/4/2006 (I biennio): istituzione indennità di responsabilità per dipendenti con incarichi di specifica responsabilità, con oneri a carico dei fondi di cui all'art. 19.*
- Applicazione art. 41 CCNL 7/4/2006 (I biennio): incremento valore buoni pasto;*
- Applicazione art. 8 CCNL 7/4/2006 (II biennio): riduzione dei tempi di attesa per il personale I - III livello per il conseguimento della fascia stipendiale successiva;*



- Applicazione art. 53 CCNL 21/2/2002 per attribuzione del II "gradone"
- Erogazione "fondino" 2006.

Le parti, infine, si riservano di valutare al più presto la possibilità di aumentare le risorse a disposizione delle sezioni per l'attribuzione della indennità di monitoraggio, di sopprimere l'indennità informatica e di rivalutare l'indennità di disagiata sede ferma da molto tempo.

L'Amministrazione comunica:

- di aver messo in pagamento l'indennità di monitoraggio 2002 - 2003 - 2004 e 2005 e di aver aggiornato, con relativi arretrati, le misure delle indennità spettanti ai RUF, ai RUP e ai coordinatori di TTC;
- di aver programmato il pagamento della indennità di monitoraggio 2006, l'aggiornamento dell'elenco dei percettori delle piccole indennità (informatica, rischio, disagiata sede) e la riliquidazione degli straordinari e dei turni al personale IV - IX livello per il prossimo mese di maggio 2007.

Roma,

Per l'INGV

Enzo Rinaldi Fulvio Minin

Per le OO.SS.

FIR CGIL Wolfgang Bauer Francesco Oliviero
 FIR CISL Micaela Nunzio Milla
 UILPA-UR Salsizio Gialli