



I ipotesi CCNL Università 2006-2009

Scheda FLC Cgil su materie e quadro delle relazioni sindacali

MATERIE	CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Art. 4)	INFORMAZIONE PREVENTIVA (Art. 6, co. 2 e 3)	CONCERTAZIONE (Art. 7)	INFORMAZIONE SUCCESSIVA (Art. 6, co. 4)	CONSULTAZIONE (Art. 8)
Fondo per categorie B, C e D	<ul style="list-style-type: none"> • 2/a) Criteri ripartizione fondo art. 87 e sistemi di incentivazione del personale (art. 88), per: • 2/b) Incentivazione produttività • 2/b) Atto ricognitivo su rapporti di lavoro • 2/c) PEO • 2/d) Remunerazione lavori rischiosi, disagiati, ecc. • 2/k) Fondo straordinario • 2/p) Indennità di responsabilità • 2/q) quota c/terzi o fondi europei • 88/3 Indennità mensile 	3/p) Su qualsiasi tipo di emolumento erogato al personale (art. 45, co. 1, D.Lg/vo 165/2001)		4/e) Distribuzione complessiva delle risorse del fondo per l'accessorio 4/f) Nominativi e importi relativi alla distribuzione complessiva delle risorse per la produttività, ai sensi degli art. 87 e 88	
PEO	2/c, 79/5, 82/1) Criteri generali per le selezioni per le PEO	3h) c.g. sistema di valutazione per PEO 79/5) Risorse per i passaggi 81/2 e 3) Comitato esame ricorsi 3/m) Modalità e criteri di composizione del Comitato 18/2) Sui corsi PEO per dipendenti in distacco sind.	1/d) c.g. del sistema di valutazione per la PEO		
Accessorio per rischi	2/d) Criteri per corresponsione compensi per lavori disagiati, rischi, ecc.				
Indennità responsabilità per B-C-D	2/p e 91/2) Criteri generali in materia di indennità di responsabilità e correlazione con posizioni e funzioni	3/g e 91/3) c.g. attribuzione incarichi di responsabilità alla categoria D 3/n e 91/1 e 91/6) criteri scelta dipendenti cui attribuire posizioni e funzioni	1/b e 91/3) conferimento degli incarichi per la categoria D e loro valutazione		
Indennità mensile	88/2/3) Incremento 0,2% M.S. 2005 e criteri e valori di riparto				

Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

Straordinario	2/k e 86/4) c.g. per la ripartizione delle risorse disponibili e valutazione per eventuale stabile riduzione			4d) distribuzione ore lavoro straordinario e relative prestazioni	
Banca ore	31/8) Per congedi parentali				
Reperibilità	56/1 Regolamentazione reperibilità				
Accessorio per assenti	35/15 Erogazione del salario accessorio al personale assente con diritto alla retribuzione				
Formazione	2/e) e 54/4) Programmazione generale per attività di formazione, ecc. 31/8) Per reinserimento dopo congedi parentali 32/4) Procedure accoglimento domande congedi per formazione			4/a) e 54/4) Attuazione programmi di formazione del personale	
Congedi per studio e 150 ore	32/11) Priorità concessione permessi 32/12) Modalità certificazione impegni scolastici o universitari				
Copertura assicurativa	61/5) Polizze integrative per malattia				
Ambiente e sicurezza	2/f) Linee di indirizzo per il miglioramento dell'ambiente di lavoro			4/b) Misure in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro	2) Prevenzione e sicurezza posti di lavoro
Disabili	2/g) Linee di indirizzo volte a facilitare l'attività dei disabili				
Orario di lavoro	2/i) Politiche dell'orario di lavoro 25/4) Adattamento tipologie orario al funzionamento servizi 2/j e 25/5) modalità e verifiche per riduzione orario di lavoro 25/7) Modalità definizione intervallo per pausa	3/b) e 25/2) Articolazione orario di lavoro e di servizio	1/a) e 25/2) Articolazione orario di servizio		
Part time	2/l) Determinazione priorità nelle trasformazioni da tempo pieno a parziale e viceversa 21/14 Disciplina lavoro supplementare in part time 31/8) Per congedi parentali				
Lavoro notturno	26/6) Riduzione orario di lavoro settimanale e mensile e relativa maggiorazione retributiva 26/9) Articolazione orario per lavoratori AOU e Az.integrate	26/8) Sui servizi per la prevenzione e sicurezza			26/8) Sulle lavorazioni che comportano rischi particolari

Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

Organizzazione del lavoro	2/h) Implicazioni in ordine alla qualità del lavoro in conseguenza di innovazioni organizzative e tecnologiche	3/e) c.g. riorganizzazione Uffici, programmaz. mobilità, innovazioni gestionali 3/f) c.g. organizzazione del lavoro e sue modifiche	4) Comm. bilaterale: ODL, ambiente, sicurezza, servizi sociali, problemi dei lavoratori diversamente abili		
Trasferimenti interni	2/r) c.g. per la mobilità in sedi diverse				
Servizi	2/m) Istituzione e gestione attività socio-assistenziali			4/f) funzionamento dei servizi sociali	
	60/5 Attivazione convenzioni per trasporti, assistenza sanitaria, asili nido, sussidi economici				
Telelavoro	2/n) Copertura assicurativa personale e macchine per telelavoro 23/2) Disciplina tra esigenze delle amministrazioni e lavoratori 31/8) Per congedi parentali	3/i) Realizzazione progetti di telelavoro			
Pari opportunità	2/o) Attuazione disposizioni in materia di P.O. 14/3) Misure per favorire P.O.	3/o) Modalità attuazione misure per P.O.	1/e) Modalità di attuazione delle misure per le P.O.		
Fondo per categoria EP	75/9) Remunerazione incarichi aggiuntivi	75/11) Entro 31 gennaio di ogni anno su incarichi conferiti			
Risultati EP	76/5 c.g. determinazione valori retributivi collegati ai risultati per gli EP				
Regolamento attività professionale EP		71/3) Disciplina compensi professionali ed eventuale esclusione con indennità di risultato			
Incarichi EP		75/2) C.g. conferimento incarichi responsabilità	75/2) C.g. conferimento incarichi responsabilità		
Valutazione produttività		3/c e 81/2) verifica periodica produttività strutture			
Regolamenti di Ateneo		3/a) Regolamenti di Ateneo concernenti il personale del comparto I regolamenti di Ateneo dovranno contenere c.g. di valutazione ai fini della progressione verticale	1/c) g. sullo svolgimento delle procedure selettive ai fini della progressione verticale di cui all'art. 80, comma 3		
Programm. Triennale		3/d) Stato occupazione, criteri per la determinazione dotazioni organiche e provvedimenti di variazione			3/b) Programmazione triennale del fabbisogno di personale quantitativo e qualitativo. 80/6) Incontri semestrali su programmazione

Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

Bilancio preventivo		3/j Voci di bilancio preventivo relative al personale e variazioni di bilancio			
Molestie sessuali		50/1) Codice di condotta su molestie			
Trasferimenti tra Atenei		3/k) elenco dei posti vacanti di cui all'art. 57			
Progressioni verticali (PEV)		3/l) e 80/3) c.g. per lo svolgimento delle PEV 18/2 Sui corsi per PEV per personale in distacco sind.	1/c) Svolgimento procedure selettive per PEV		80/6) Su n° posti da destinare ai passaggi
Contributi sindacali		13/6) Invio mensile dati iscritti, per via telematica			
Trasparenza				4/g) Materie oggetto di informazione preventiva 4/h) stato di attuazione degli accordi integrativi	
Mobilità				4/c) Andamento generale della mobilità del personale	
Lavoro flessibile					3/a) utilizzo forme lavoro flessibile
Mansioni superiori					3/c) c.g. per conferimento mansioni superiori 24/3) Criteri sui contenuti profess. delle mansioni da attribuire