



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

## ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

Il giorno 12 novembre 2009, preso atto dei positivi riscontri intervenuti, si procede alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata il 13/10/2009, allegata, come segue:

- alle ore 10,45 presso la Sala Riunioni della Direzione Amministrativa P.za del Mercato 15, per le Rappresentanze sindacali:

Rappresentanza sindacale unitaria Sig. Fabio Fornari,

Fic-CGIL

Dott.a Daniela Valcamonico

CISL-Università

Sig.a Maria Luisa Mazzi

UILPA.UR AFAM

Dott. Francesco Trainini

CONFSAL Federazione SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI Sig.a Graziella Rosa

CSA di CISAL

Dott.a Anna Maria Sorino

- alle ore 14,00 presso uno studio del dipartimento Studi del lavoro e del welfare dell'Università degli Studi di Milano, per la delegazione di parte pubblica:

Prof. Lorenzo Bordogna

Delegato del Rettore

ALLEGATA DICHIARAZIONE A VERBALE CSA di CISAL

Brescia 12 novembre 2009

Dichiarazione a verbale( sottoscrizione, ipotesi di accordo progressivo  
economiche essenziali ) - Dimiego -

La sottoscritta Anna Maria SORINO, vice-segretario provinciale CSA di CISAL Università - Brescia, presa visione dell'ipotesi di accordo progressivo economico essenziale, oggetto della riunione del 13.X.2009, Ribadisce con la presente dichiarazione si non poter uniformarsi al suddetto accordo, ravvisando alcune in tra azioni in sub legittimità in quanto alle car atteristiche giuridiche ed economiche della progressione essenziale stessa, descritte e riportate nel minuto del accordo.

La sottoscritta dichiara altresì che il Dimiego alla sottoscrizione della presente intesa avverrà in assoluto rispetto della autonomia dell' organo representativo, RSU dell' Amministrazione che hanno scelto il suddetto accordo.

Anna Maria Sorino.



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEEO Ipotesi di accordo

Il giorno 13 ottobre 2009 alle ore 15,30 presso la sala riunioni del rettorato ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Lorenzo Bordogna  
Dott. Angelo Bresciani

Delegato del Rettore  
Direttore amministrativo

Segretaria

Sig.a Federica Pettinari

Rappresentanze sindacali:

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.i Fabio Fornari, Guido Medaglia, Regina Macobatti, Santuzza Ragnoli, Catia Berneri, Francesco Trainini

Rappresentanti OO.SS.

Fic-CGIL

CISL-Università

UIL-Pa UR AFAM

CONFSAL Federazione SNALS Università CISAPUNI

CSA di Cisl Università

Sig. Pierpaolo Begni e dott.a Daniela Valcamonico

Sig.a Luisa Mazzi

Dott. Francesco Trainini

Sig.a Graziella Rosa

Dott. Marini Riccardo

Rappresentante Comitato pari opportunità Prof.ssa Cristina Alessi

## IPOTESI DI ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti,  
richiamati:

- l'accordo di negoziazione integrativa del 16/12/2005 nel quale si concordava la programmazione biennale delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali in applicazione dell'art. 56 del CCNL 9/08/2000 nei termini seguenti:
    - attivazione delle procedure selettive per la progressione economica orizzontale del personale tecnico amministrativo che abbia maturato almeno tre anni di servizio nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2005
    - la programmazione biennale concernente la progressione economica orizzontale per il personale che abbia maturato tre anni di servizio nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2007 verrà definita entro il mese di luglio 2007 tenuto conto della disponibilità di bilancio
  - la dichiarazione a verbale nella quale l'Amministrazione dava conto del parere dei Revisori dei Conti
  - gli accordi del 16/12/2005 relativi ai criteri per la selezione ai fini delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D e di categoria EP
- rilevato che:

- non si è potuto dare attuazione all'accordo integrativo per la parte concernente la programmazione della selezione per il personale che ha maturato tre anni di servizio nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2007 in quanto:
  - in relazione alle risorse di bilancio la Legge Finanziaria 2006 (comma 189) ha bloccato i fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa a quelli di pertinenza dell'anno 2004 negli importi certificati dai competenti organi di controllo
  - i successivi CCNL hanno destinato alle progressioni orizzontali somme del tutto insufficienti alla applicazione dell'accordo citato
  - sia il CCNL 15/03/2009, che prevede interventi per l'integrazione dei fondi suddetti sulla base di apposite disposizioni normative, sia il Decreto Ministeriale 2/07/2009 emanato a seguito del CCNL non sembrano comportare, al momento, possibilità di integrazione di fondi per l'Università
- Ritenuto di dover dare corso alle procedure selettive per le progressioni orizzontali utilizzando oltre alle risorse specificamente indicate nei CCNL anche le risorse del fondo per la produttività anno 2009 al fine di dare esecuzione all'impegno assunto con l'accordo 16/12/2005
- Considerato:
  - che il CCNL 16/10/2008 introduce nuovi criteri per le progressioni economiche orizzontali
  - che le progressioni orizzontali per il personale con tre anni di servizio nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2007 di cui all'accordo integrativo del 16/12/2005 debbano essere espletate con i criteri allora in vigore, trattandosi di completamento di accordo integrativo stipulato in data anteriore all'entrata in vigore del CCNL 16/10/2008
- Ritenuto altresì di dover dar corso, in attuazione dell'art. 79 del CCNL 16/10/2008, anche alle procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali del personale che abbia maturato una anzianità di due anni nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2008 e al 31/12/2009, che dovranno essere espletate secondo i criteri previsti dall'art. 82 del CCNL 16/10/2008 al fine di allineare la tempistica delle selezioni alle previsioni contrattuali

**Concordano:**

1. di attivare le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali per il personale che abbia maturato tre anni di servizio nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2007 con i criteri di cui al CCNL 9/08/2000 e agli accordi integrativi del 16/12/2005 con decorrenza economica 1/01/2009
2. di utilizzare per le selezioni del personale di cui sopra le seguenti risorse:
  - 2a) Personale della categoria B – C- D
    - € 22.366,94 al netto degli oneri riflessi, specificamente destinate alle progressioni economiche orizzontali dai CCNL fino al 31/12/2007, oltre le risorse necessarie, stimate in € 95.000,00, al netto degli oneri riflessi, a carico del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale
  - 2b) Personale della categoria EP
    - € 10.048,58 al netto degli oneri riflessi, specificamente destinate alle progressioni economiche orizzontali dai CCNL fino al 31/12/2007
3. di attivare le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali del personale tecnico amministrativo che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2008 con decorrenza economica 1/01/2010 e secondo i criteri che saranno definiti in applicazione dell'art. 82 del CCNL 16/10/2008

A



4. di utilizzare per le selezioni del personale di cui al punto 3. le seguenti risorse:

4a) Personale della categorie B – C – D

- le risorse specificamente destinate alle progressioni economiche orizzontali dai CCNL per il periodo dal 01/01/2008 al 31/12/2008, oltre alle eventuali risorse residue di cui al precedente punto 2a)

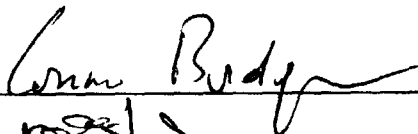
4b) Personale della categoria EP

- le risorse specificamente destinate alle progressioni economiche orizzontali dai CCNL per il periodo dal 1/01/2008 al 31/12/2008, oltre alle eventuali risorse residue di cui al precedente punto 2b)

5. di attivare le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali del personale tecnico amministrativo che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica di appartenenza al 31/12/2009 con decorrenza economica 1/01/2010 e secondo i criteri che saranno definiti in applicazione dell'art. 82 del CCNL 16/10/2008

6. di utilizzare per le selezioni del personale di cui al punto 5. le risorse specificamente destinate dai CCNL per il periodo dal 1/01/2009 al 31/12/2009 negli importi che saranno accertati a fine esercizio rispettivamente per il personale delle categorie B-C-D e della categoria EP

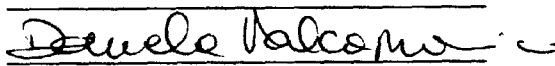
Per la delegazione di parte pubblica

  
\_\_\_\_\_

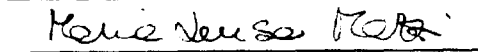
Per le rappresentanze sindacali

R.S.U.

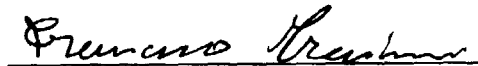
Filc-CGIL

  
\_\_\_\_\_

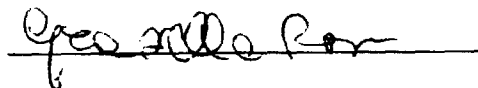
CISL-Università

  
\_\_\_\_\_

UIL\_Pa UR AFAM

  
\_\_\_\_\_

CONFESAL Federazione SNALS Università CISAPUNI

  
\_\_\_\_\_

CSA di Cisl Università

\_\_\_\_\_