

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

**PROROGA OLTRE I 36 MESI DELLA DURATA
DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO IN ESSERE PRESSO L'ISTITUTO**

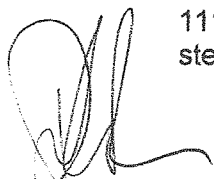
Il giorno 15 del mese di settembre dell'anno 2011, presso i locali dell'INVALSI (Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione), la delegazione di parte pubblica, composta da Giuseppe COSENTINO, Commissario Straordinario dell'INVALSI e Dino CRISTANINI, Direttore generale dell'INVALSI e la delegazione rappresentativa delle OO. SS. firmatarie del CCNL, composta da FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL RUA e ANPRI, e, a tavoli separati, da USI/RDB,

VISTI

- L'art. 5, comma 4 – bis, del D.Lgs. 368/2001, il quale dispone che la durata massima di un contratto di lavoro a termine per lo svolgimento di mansioni equivalenti non può essere superiore ai 36 mesi, fatte salve le diverse disposizioni previste da contratti collettivi stipulati a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- L'art. 5, comma 1, del CCNL relativo al personale del comparto delle Istituzioni ed Enti Pubblici di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2002/2005, per la parte ancora vigente, il quale dispone che la durata del rinnovo dei contratti a termine non può essere superiore ai cinque anni;
- L'art. 19, comma 1, del D.L. n. 98/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111/2011, che al fine di dare attuazione al Sistema Nazionale di Valutazione di cui all'art. 2, commi 4/septiesdecies e ss. del D.L. n. 225/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 10/2011, conferisce al Commissario straordinario dell'INVALSI il potere di avviare con urgenza un programma straordinario di reclutamento, da concludersi entro il 31 agosto 2012;
- L'art. 1, comma 14, del D.L. n. 138/2011, il quale introduce disposizioni in ordine all'equilibrio finanziario degli enti pubblici sottoposti alla vigilanza dello Stato;

CONSIDERATO

- Che per lo svolgimento delle proprie attività l'Istituto si avvale, in via temporanea ed eccezionale e per far fronte a specifiche esigenze, di complessive 46 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, dei quali 3 in scadenza il 28 settembre 2011, 4 in scadenza il 30 novembre 2011 ed i restanti 39 in scadenza il 28 febbraio 2012;
- Che delle 46 unità di personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, 11 sono assegnate alle strutture di supporto amministrative e informatiche dell'Istituto e le restanti 35 alle strutture ed ai progetti di ricerca attivati dallo stesso con finanziamenti diversi dal contributo ordinario e che tali progetti sono ancora in corso di espletamento;
- Che le procedure necessarie a dare attuazione al Sistema Nazionale di Valutazione di cui al richiamato art. 2, commi 4/septiesdecies e ss. del D.L. n. 225/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 10/2011, sono state avviate dal Commissario Straordinario a decorrere dal 7 luglio 2011, data del relativo insediamento;
- Che le procedure di approvazione del provvedimento sulla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013, predisposto sulla base della legislazione previgente, nonché quelle concernenti il programma straordinario di reclutamento di cui al richiamato art. 19, comma 1, del D.L. n. 98/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111/2011, sono ancora in corso di espletamento e che nelle more di approvazione degli stessi non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale;



- Che fino all'espletamento delle predette procedure di reclutamento, appare opportuno consentire la continuità delle prestazioni lavorative, oltre che al fine di rispettare le tempistiche imposte dalle attività in corso, anche in relazione all'esigenza di valorizzare le professionalità maturate da parte del suindicato personale nella prospettiva delle citate procedure assunzionali;
- Che il citato art. 19, comma 1, del D.L. n. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011, prevede per la conclusione del piano straordinario di reclutamento il termine del 31 agosto 2012

convengono e sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo per la proroga oltre i 36 mesi della durata dei contratti a tempo determinato in essere presso l'Istituto.

Art. 1

1. I contratti di lavoro a tempo determinato in essere presso l'Istituto alla data di sottoscrizione del presente Contratto sono prorogati alle singole scadenze e senza soluzione di continuità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, fino alla conclusione del processo di riorganizzazione dell'ente nell'ambito del Sistema nazionale di valutazione, così come previsto dall'art. 2, commi 4/septiesdecies e ss. del D.L. n. 225/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 10/2011, nonché delle procedure di reclutamento previste nel provvedimento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio in corso e nel piano straordinario di reclutamento previsto dall'art. 19, comma 1 del D.L. n. 98/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111/2011, e comunque non oltre il 31 agosto 2012.

Art. 2

1. Sulla base delle esigenze complessive dell'Istituto e delle specifiche necessità connesse alle attività progettuali, che saranno di volta in volta verificate, il personale interessato potrà essere assegnato anche a progetti diversi o a diverse linee di attività, purché afferenti a mansioni equivalenti, a valere sui fondi esterni e, salvo capienza, sul fondo ordinario nel rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 187, della legge 29 dicembre 2005, n. 266.

Art. 3

1. Le previsioni di cui ai precedenti articoli consentiranno al personale interessato di maturare ulteriori esperienze da valorizzare nell'ambito dei concorsi pubblici che saranno banditi in attuazione del provvedimento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio in corso e del piano straordinario di reclutamento.

2. Le procedure concorsuali di cui al comma precedente dovranno prevedere la valorizzazione delle esperienze professionali maturate presso l'INVALSI, nonché le eventuali riserve previste in materia dalla normativa vigente per il personale con contratto a tempo determinato.

Art. 4

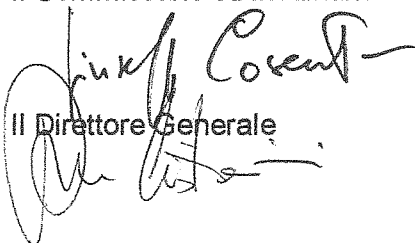
1. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro i 6 mesi antecedenti la data del 31 agosto 2012 al fine di valutare lo stato di avanzamento delle procedure e le eventuali ulteriori intese da adottarsi sulla materia in esame.

Frascati, 15 settembre 2011

Per l'INVALSI

Il Commissario straordinario

Il Direttore Generale



Per le OO.SS.

FLC CGIL

FIR CISL

UIL RUA

ANPRI

USI/RdB

