

FIRMATA LA PRE INTESA PER IL CONTRATTO "ISTRUZIONE E RICERCA" LE NOVITÀ PER L'AFAM

SU LE
TESTE!

PARTI ECONOMICHE

Gli aumenti a regime decorreranno dal 1° marzo 2018. Essi vanno da un minimo di € 81,40 a un massimo di € 130,40.

L'indennità di vacanza contrattuale (IVC) erogata dal luglio 2010, si aggiunge alla retribuzione tabellare e non viene riassorbita all'interno degli aumenti previsti dal CCNL

Gli arretrati vanno da un minimo di circa € 300,00 a un massimo di circa € 760,00.

PREMIALITÀ DEL PERSONALE: ESCLUSIONE DEL SISTEMA AFAM

A tutto il personale AFAM (docenti e TA) **non si applicano le norme** del decreto Brunetta **in tema di "performance" e di "merito e premi"**.

RELAZIONI SINDACALI

Ridefinite le materie oggetto di relazioni sindacali.

Sono materia di **contrattazione integrativa di singola istituzione accademica**: l'utilizzo del fondo di istituto, i compensi accessori finanziati da risorse extra contrattuali (conto terzi), il diritto alla disconnessione, la flessibilità oraria in entrata e uscita di tutto il personale.

SALVAGUARDIA DEL PIANO ASSUNZIONALE DEI DOCENTI PRECARI

Nell'attuazione delle procedure di mobilità tra istituzioni del personale docente deve essere salvaguardato il piano assunzionale previsto dalla Legge di bilancio 2018.

SANZIONI DISCIPLINARI

Rivista tutta la materia delle sanzioni disciplinari del personale docente e TA.

I docenti non possono essere sanzionati per comportamenti che rientrano nell'esercizio della **libertà di insegnamento**.

DOCENTI II FASCIA

È prevista il **mantenimento ad esaurimento della II fascia della docenza** comprese le eventuali immissioni in ruolo del personale docente inserito nelle graduatorie in essere. **L'ARAN non ha voluto affrontare contrattualmente il tema del superamento delle fasce della docenza.**

PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Regolamentati i permessi orari retribuiti per particolari **motivi personali o familiari**, i permessi e congedi previsti da particolari **disposizioni di legge**, **le assenze per l'espletamento di visite**, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici

NORMATIVA VIGENTE

Per quanto non espressamente previsto dall'ipotesi di CCNL, **continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti** di contrattazione e le specifiche norme di settore.

www.flcgil.it

FILO DIRETTO SUL CONTRATTO


FLC CGIL
ORA E SEMPRE
CONOSCENZA