


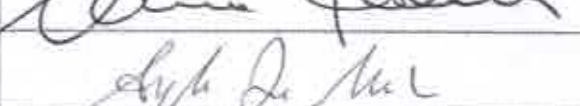
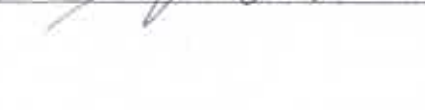


L'UNIVERSITA' degli STUDI di ROMA "Tor Vergata"

Il RETTORE Prof. Giuseppe NOVELLI

Il DIRETTORE GENERALE Dott. Giuseppe COLPANI

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FLC/CGIL	
CISL FSUR	
Fed. UIL - SCUOLA - RUA	
SNALS - CONFSAL	
Fed. GILDA UNAMS	

e la RSU d'Ateneo:

BERNABEI Andrea

BISCONTI Rosella

DI MEO Alessandro

LUCREZIO MONTICELLI Claudia

LULLI Roberto

PARISELLA Luca

PASQUARIELLO Carmine Gerardo

PERRI Aldo

POSCA Francesco

ROSATI Pietro

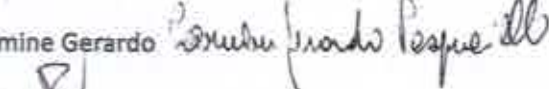
TONTI Massimiliano

SURDO Annamaria



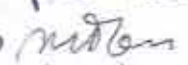


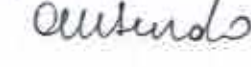












Il giorno 30 del mese di gennaio dell'anno 2019

- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- VISTO il CCNL sottoscritto il 19 aprile 2018;
- VISTI gli artt. 66 del D.P.R. 11.7.1980, n. 382 e 4, comma 5, della legge 19 ottobre 1999, n. 370.
- VISTO il Regolamento sulle prestazioni per conto terzi emanato con D.R. n. 71 del 13 gennaio 2015, modificato con D.R. n. 1533 del 13 luglio 2017 e in particolare l'art. 5;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 dicembre 2018 ha approvato modifiche al comma 4 dell'art. 5 del Regolamento sulle prestazioni per conto terzi;
- VISTO l'Accordo tra l'Università e le OO.SS. del 12 Dicembre 2018 riguardante le modalità di utilizzo di somme incassate dall'Ateneo per prestazioni per Conto Terzi, tra le quali la costituzione di un fondo comune d'Ateneo da distribuire al personale TAB previo ulteriore accordo con le OO.SS.;

### CONCORDANO

- 1) Di distribuire per l'anno 2018 una quota parte delle risorse del Fondo comune d'Ateneo di cui all'Accordo in premessa, per un ammontare pari a € 100.000,00, a tutto il personale TAB a tempo determinato e indeterminato delle categorie B,C,D,EP, in misura uguale e con le seguenti specificazioni:
  - gli importi spettano al personale in servizio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2018 proporzionalmente al servizio prestato nell'anno;
  - sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa senza assegni;
  - al personale in regime di part-time gli importi competono secondo la percentuale del regime d'impegno adottato nel periodo;
  - gli importi non competono al personale in regime di convenzione col Servizio Sanitario Nazionale;
  - gli importi non competono al personale TAB già retribuito dai Responsabili scientifici per la partecipazione diretta alle attività derivanti dai contratti conto terzi, garantendo in ogni caso il raggiungimento della quota media distribuita al restante personale TAB come fondo comune d'Ateneo. Per tale ultimo computo saranno presi in considerazione i compensi per prestazioni per conto terzi percepiti nell'anno 2018.
- 2) Di distribuire per l'anno 2018 una quota parte delle risorse del Fondo comune d'Ateneo di cui all'Accordo in premessa, per un ammontare pari a € 58.839,00 a tutti i dipendenti delle categorie D, C e B titolari di incarichi di responsabilità, coordinamento o altri analoghi attivi nell'anno 2018, suddividendo la predetta somma in modo proporzionale all'importo della relativa indennità di responsabilità come fissata per il 2018 nei provvedimenti del Direttore Generale e tenendo conto del periodo effettivo cui è riferita la stessa indennità nel medesimo anno.

