

IPOTESI di ACCORDO per l'applicazione degli artt. 3 e 23 del CCNL 2006-2009

Il giorno 21/12/2009 alle ore 15.30 nella Sede centrale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica sito in Roma, Viale del Parco Mellini 84, si è riunita la delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Sono presenti per la parte pubblica:

- prof. Tommaso Maccacaro (Presidente)
- dott.ssa Laura Proietti (Direttore Amministrativo).

Sono presenti per la parte sindacale:

-
-
-
-
-

E' presente anche la dott.ssa Alessandra Capezzone dell'Ufficio III "Gestione del personale" in qualità di segretario di Parte Pubblica e il dott. Guido Di Cocco, Direttore del Dipartimento Strutture, come supporto tecnico al tavolo.

Le parti convengono quanto segue.

Art. 3 "Accesso ai livelli di base: progressione tra i profili"

L'Amministrazione, prevedrà, per una sola volta, sulla base del Piano Triennale 2009-2011, ed in particolare per l'anno 2010, intendendo coprire il 50% dei posti per cui si è ottenuta l'autorizzazione a bandire, tramite l'espletamento di una procedura selettiva interna riservata al solo personale dipendente del profilo immediatamente inferiore, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno o in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore.

I dipendenti inquadrati nel profilo immediatamente superiore a seguito della presente procedura non saranno soggetti al periodo di prova.

I posti disponibili per la presente procedura sono quelli di seguito indicati:

- 1 FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE V LIVELLO
- 3 COLLABORATORI TECNICI DI RICERCA VI LIVELLO

Art. 23 “Disposizione transitoria per lo sviluppo professionale”

L'Amministrazione, rilevata al proprio interno una carente opportunità di sviluppo professionale del proprio personale, prevedrà, per una sola volta, nell'ambito del 50% dei posti per cui si è ottenuta l'autorizzazione a bandire, l'espletamento di una procedura concorsuale di selezione interna riservata al solo personale dipendente, per l'accesso al III livello di Ricercatore o Tecnologo.

Il personale di ruolo, del profilo immediatamente inferiore, dovrà essere in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno

Ai sensi del comma 3 del presente articolo, i dipendenti inquadrati nel III livello, vedranno mantenuto un assegno *ad personam*, con natura di trattamento accessorio, riassorbibile con i futuri miglioramenti economici, commisurato all'eventuale maggior importo percepito nel profilo di provenienza relativamente ai trattamenti economici fissi e continuativi e con carattere di generalità.

I posti disponibili per la presente procedura sono quelli di seguito indicati:

2 RICERCATORI III LIVELLO

6 TECNOLOGI III LIVELLO

L'Amministrazione emanerà, divisi per profili, appositi bandi, tanto per l'art. 3 che per l'art. 23, appena vedrà pervenire, dal Dipartimento della Funzione Pubblica, l'apposito DPCM relativo all'autorizzazione a bandire concorsi pubblici, subordinatamente al parere favorevole del medesimo Dipartimento circa la possibilità di utilizzare dette autorizzazioni anche per le procedure previste dalle disposizioni contrattuali sopra indicate, nonchè al prescritto parere favorevole da parte del Collegio dei revisori dell'ente.

La parte pubblica

La parte sindacale