



Federazione Lavoratori della Conoscenza

## GARANZIA OCCUPAZIONALE

### SALVIAMO TUTTI I LAVORATORI PRECARI DELL'ISPRA

#### *le proposte "salvagente" della FLC CGIL*

Questa è l'*ultima chance* ragionevole per affrontare strutturalmente il problema del precariato in ISPRA. Tutte le possibilità confluiranno in quanto sarà definito e formalizzato nel piano triennale del fabbisogno che ISPRA dovrà necessariamente emanare entro il 31 marzo 2009.

In questo momento si concentrano tutti i problemi di un Ente che non ha una pianta organica definitiva, con metà del personale in servizio precario, senza uno Statuto e un proprio regolamento di funzionamento nel quale far convergere le attività degli ex Enti che non sono ancora definite e messe costantemente a rischio. Restano ancora irrisolte e continuamente messe in discussione le applicazioni contrattuali del CCNL 98-01 e 02-05 per il personale strutturato.

Dalle difficoltà di questi ultimi mesi, in particolare dopo dicembre, emerge chiaramente che l'unico interlocutore possibile per la rivendicazione dei diritti dei lavoratori, tutti, è il Ministro dell'Ambiente, che ha voluto l'ISPRA, come una "**urgente operazione di razionalizzazione**" da parte del Governo, senza alcun disegno strategico se non quello di mera "acquisizione del potere all'interno dell'Istituto" prorogando per tutto il 2009 il Commissariamento, alla faccia della decretazione d'urgenza!.

Vista l'urgenza e la complessità poste dal quadro normativo attuale, che con grande probabilità e salvo eccezioni ancora non definite chiuderà le stabilizzazioni e le assunzioni al 30 giugno 2009, è necessario che l'ISPRA proceda a:

- confermare tutti i contratti di collaborazione e a tempo determinato riattivando da subito quelli scaduti il 31/12/2008;
- comunicare gli esiti dell'ispezione sulla graduatoria ex ICRAM, poiché da questa dipende la definizione di tutto lo scenario delle stabilizzazioni in ISPRA;
- procedere con le 14 assunzioni dei vincitori del concorso a tempo indeterminato;
- redigere il piano definitivo di fabbisogno triennale 2009-2011, con la previsione di completamento della dotazione organica, rendendo disponibili per le nuove assunzioni tutte le 575 unità di personale attualmente vacanti, nonché le ulteriori posizioni provenienti dal *turn-over*;

- procedere immediatamente alla stabilizzazione di tutto il personale avente i requisiti ex finanziaria 2007-2008, utilizzando i 287 posti, corrispondenti al 50% delle attuali vacanze;
- programmare i concorsi a T.I. per gli anni 2009-2011, con riferimento ai profili che valorizzino il personale attualmente presente in ISPRA, garantendo la necessaria trasparenza, nonché l'equità dei criteri con i quali i profili e le qualifiche da mettere a concorso saranno identificati, con riferimento alla valorizzazione dell'esperienza complessiva maturata anche con diverse tipologie contrattuali;
- predisporre per il 2009 un concorso a TD di 5 anni come da CCNL, con riserva del 60% di posti, ex comma 529 finanziaria 2007, anche per far fronte alle numerose attività, allo stato assicurate dal personale ISPRA precario non stabilizzando;
- predisporre per il 2009-2011 le procedure selettive per contratti sui progetti di ricerca attivi su fondi esterni, che valorizzino il personale attualmente presente in ISPRA.

La FLC CGIL ISRPA invita tutti i lavoratori a partecipare alle prossime iniziative di mobilitazione per avere risposte certe e immediate da parte della Struttura Commissariale rispetto ai piani di assunzione e da parte del Ministero dell'Ambiente rispetto al ruolo e alla "missione" dell'Istituto. Si richiede pertanto ai Commissari un incontro urgente sull'intera materia.

18 febbraio '09

**La FLCGIL ISPRA**