

BENEFICI ASSISTENZIALI: finalmente l'accordo

A tarda sera del 6 febbraio u.s. si è finalmente siglato il protocollo d'intesa tra OO.SS. Confederali e INFN sui Benefici Assistenziali per il personale INFN. Dopo una discussione durata mesi si sono definite le modifiche da apportare ai regolamenti per l'erogazione di Mutui, Prestiti, Borse di studio per figli dei dipendenti e Sussidi. Ora i testi emendati andranno in Direttivo INFN per l'approvazione e l'adempimento delle procedure di validazione.

In calce il testo del Protocollo d'Intesa. I testi dei regolamenti approvati saranno disponibili non appena perfezionati e validati dal Direttivo INFN. Di seguito, le informazioni di maggior rilievo.

MUTUI

Il massimale verrà innalzato a 200 K€; il tasso di interesse fisso di miglior favore verrà fissato in una successiva riunione tecnica, previa valutazione delle attuali condizioni di mercato.

PRESTITI

Il prestito potrà essere richiesto da un minimo di 1000 € ad un massimo di 18 mensilità di stipendio; il tasso di interesse fisso di miglior favore è stato concordato al 3,50%.

Borse di studio per i figli dei dipendenti

Sono state riviste le modalità e le tipologie, ai sensi del nuovo ordinamento didattico e della normativa vigente, ed attualizzate le fasce stipendiali.

SUSSIDI

Anche in questo caso si è provveduto alla rivisitazione di alcune voci e tipologie e dei punteggi attribuiti, in particolare alla luce della recente introduzione della Polizza Sanitaria. Si sono inoltre attualizzate le fasce stipendiali ed i massimali, in taluni casi rivedendone l'entità.

Non si è ritenuto opportuno, vista l'esiguità del fondo, inserire ulteriori voci o introdurre modifiche di rilievo alla voce già esistente sul fondo sussidi per il rimborso parziale delle rette di asili nido, così come anche richiesto dal CPO INFN. Si valuterà l'opportunità di finanziamenti, a carico dell'Ente, di convenzioni locali con asili nido in forma diretta o consorziata. A tale scopo la nostra O.S. ha invitato l'Ente a promuovere una specifica indagine sede per sede, al fine di raccogliere proposte operative da perfezionare localmente attraverso confronti tra i direttori delle u.o. e le RSU. La nostra O.S. ha inoltre proposto la revisione delle attuali regole già in essere all'INFN per l'utilizzo del telelavoro, chiedendo l'estensione della fruizione ai dipendenti con figli in età prescolare, previa opportuna modulazione su base settimanale o mensile.

Una novità saliente, relativa a tutte le quattro commissioni, riguarda il metodo di individuazione dei rappresentanti del personale in seno alle commissioni stesse. Come meglio descritto nell'allegato Protocollo d'Intesa, tutti gli attuali designati dalle OO.SS. nelle diverse commissioni, il cui mandato risulta peraltro scaduto nel marzo 2007, dovrebbero essere sostituiti, presumibilmente entro l'anno, da rappresentanti direttamente eletti dal personale in una unica tornata elettorale. Un passaggio democratico significativo, che noi riteniamo importante in quanto restituisce trasparenza e protagonismo ai dipendenti.

La discussione sul **salario accessorio del personale T&A**, secondo punto all'OdG, non ha ancora registrato significativi passi avanti. Il prossimo incontro, nel quale l'INFN illustrerà alle OO.SS. il Piano Triennale 2008-2010, è previsto per lunedì 25 febbraio 2008. Non è escluso che in tale data il Presidente aggiorni le OO.SS., come da noi richiesto con lettera datata 29 gennaio, sullo stato dell'arte delle questioni relative alla c.d. **Polizza INA**.

Emilio Favero
Responsabile CdE INFN

PROTOCOLLO DI INTESA

Regolamenti per l'erogazione dei benefici assistenziali al personale e modalità di designazione dei componenti delle commissioni relative

Il giorno 6 febbraio 2008 presso la Presidenza dell'INFN in Roma, si sono incontrate le delegazioni dell'INFN e quelle dei sindacati abilitate alla contrattazione integrativa sui Regolamenti per l'erogazione dei seguenti benefici assistenziali al personale:

- a) Sussidi;
- b) Borse di studio ai figli dei dipendenti;
- c) Prestiti
- d) Mutui

Le parti hanno concordato quanto segue:

1) Il testo dei regolamenti di cui ai punti a), b) e c) è quello risultante da quanto allegato al presente protocollo di intesa con gli emendamenti ivi risultanti; per quanto riguarda il regolamento di cui al punto d) resta inteso che, fatto salvo quanto stabilito al seguente punto 2), il testo sarà emendato con successivo accordo specifico tenendo fermo l'incremento dell'importo massimo richiesto a 200 k€ e la fissazione di condizioni di estinzione migliorative rispetto alle attuali; resta altresì inteso che il tasso di interesse da applicare ai prestiti di cui al punto c) è fissato al 3,50%.

2) Per ciascuno degli istituti di cui alle lettere a), b, c) e d) le rispettive commissioni chiamate a esaminare le richieste saranno nominate dal Presidente e composte da tre componenti effettivi e tre supplenti designati dall'Istituto, di cui due con funzioni, rispettivamente, di Presidente e Presidente supplente, e da tre componenti effettivi e tre supplenti designati dal personale attraverso apposita consultazione elettorale, le cui norme sono stabilite, previo accordo con le OOSS, dal Consiglio Direttivo sulla base dei criteri di cui al successivo punto 3).

3) Le liste di candidati per l'elezione dei componenti delle commissioni di cui al punto 2) possono essere presentate soltanto dalle OOSS abilitate alla trattativa integrativa; ciascuna lista contiene un numero di candidati non superiore ai componenti effettivi e supplenti da eleggere; l'elettorato attivo e passivo è costituito dal personale in servizio alla data di indizione delle elezioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato e da quello con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione; sono eletti i candidati di ciascuna lista in proporzione ai voti riportati; se una lista raggiunge almeno i due terzi dei voti validi espressi, sono eletti tutti i candidati della lista medesima.

Roma, 6 febbraio 2008.

F.to INFN

F.to FIR Cisl - FLC Cgil - UIL PA UR