

La FLC CGIL, a partire dal protocollo di intesa firmato alcuni mesi fa (rispetto alla cui scadenza, prevista ad ottobre 2008, l'amministrazione ha chiesto una deroga in scadenza a marzo 2009) presenta la seguente

PIATTAFORMA PER AFFRONTARE I TEMI A CARATTERE DI URGENZA RELATIVI AL 'PRECARIATO' DELL'ISS.

La FLC-CGIL pertanto chiede:

- che venga **rapidamente dato seguito alla stabilizzazione delle 43 unità** di cui è in itinere l'autorizzazione presso le Sedi competenti. L'attesa della autorizzazione risulta a questo punto non più giustificabile e si chiede pertanto a codesta amministrazione di sollecitare chi di dovere e dichiarare entro quale data darà esecuzione alle assunzioni;
- la **quantificazione e relativa previsione di uso in tema di stabilizzazione delle risorse liberatesi a partire dal *turn over* 2008**: si è parlato di circa 60 posizioni; va precisato il numero e decisa la ripartizione tra le varie figure professionali.
- conferma che l'amministrazione sia in grado di effettuare entro il mese di marzo la **richiesta di autorizzazione relativa alle assunzioni** rese possibili, secondo le norme vigenti, a partire dalle graduatorie di stabilizzazione.

La FLC-CGIL, sulla base dell'estremo grado di incertezza determinato dall'attuale iter parlamentare relativo alle norme in tema di precariato della PA (compresi gli EPR) presenta in questa sede richiesta di alcuni **provvedimenti di natura locale** da considerarsi prioritari, e che ritiene che codesta amministrazione dovrebbe attuare per affrontare con strumenti alternativi a ciò che fu stabilito dalle finanziarie 2006, 2007 in temi di stabilizzazioni.

Tali provvedimenti sono per la FLC necessari affinché si provveda al numero massimo di passaggi a tempo indeterminato del personale attualmente precario.

Pertanto si chiede:

- che venga effettuata una valutazione il più possibile accurata delle risorse che si verranno a rendere disponibili nel quadriennio **2008-2011**, e possibilmente oltre, a partire dal ***turn over***;
- che venga, in conseguenza, **definita una programmazione delle assunzioni** possibili su tale determinazione finanziaria

Sulla base di tale programmazione la FLC ritiene che si debba applicare l'attuale norma contrattuale che rende possibile all'ente di effettuare la **conversione a tempo indeterminato dei rapporti di lavoro a tempo determinato** di durata perlomeno triennale previa procedura di selezione interna (**art. 5** del precedente CCNL, riconfermato da quello appena siglato) .

In relazione al monitoraggio **previsto tramite questionario dalla funzione pubblica**, la FLC richiede informazioni sull'operato di codesta amministrazione.

La FLC ritiene che tale questionario debba contenere una **puntuale descrizione delle plurime forme di rapporti così detti flessibili**, e in nessun caso debba basarsi limitatamente al personale attualmente inserito nelle graduatorie di stabilizzazione.

Poiché il Ministro di competenza intende abrogare i criteri definiti dalle finanziarie 2006 e 2007, appare improprio che il questionario venga compilato sulla base dei requisiti previsti in tali norme. Data il carattere di emergenza che questo ente presenta per la presenza di un ingente numero di precari con diversa tipologia e durata di rapporto, **la presente OS vede necessario che codesta Amministrazione si prenda l'onere presso il Ministro di competenza di rappresentare la situazione reale nella sua completezza.**

La FLC richiede inoltre che i **contratti a TD su Progetti che si estendono oltre il 30 giugno vengano prolungati oltre la data medesima**, e che ciò venga fatto al più presto, poiché le norme attualmente lo consentono .

La FLC chiede inoltre che si dia seguito al cosiddetto processo di ***pre-stabilizzazione***, previa definizione delle seguenti risorse finanziarie:

- risorse potenzialmente liberatesi dai finanziamenti attivi su cui ricade il personale vincitore del procedimento concorsuale in itinere per le 117 posizioni a tempo determinato di un anno 'articolo 92' (il cosiddetto "concorso")
- risorse liberatesi dall'assunzione a tempo determinato sulla base del *turn over* 2007, 2008
- la porzione delle risorse che si intende rendere disponibile a partire dai ricavi del 'conto terzi' (ex art. 19 dello scorso CCNL, confermato ed anzi reso oggetto di contrattazione da quello appena firmato);
- l'eventuale porzione di *overhead* destinabile allo scopo.

Infine la FLC-CGIL chiede di avere informazione circa i tempi e la modalità di **presentazione delle graduatorie definitive della procedura in itinere relativa alle 117 posizioni a tempo determinato per un anno (art. 92) messe a concorso**.

La FLC CGIL intende portare avanti questa piattaforma con l'impegno di tutte le sue strutture e delle lavoratrici e dei lavoratori dell'ISS.

Iss, 23 marzo 2009