

DICHIARAZIONE DI INTENTI

Visto

- il verbale di concertazione del 3.04.07 sui criteri e modalità di svolgimento delle procedure selettive ai fini delle progressioni verticali che prevedeva:
 - 35 posti di PV per l'anno 2008 per il personale di categoria B-C, con inquadramento giuridico ed economico al 1.01.08
 - 8 posti di PV per ciascuno degli anni 2006, 2007, 2008 per il personale di categoria D, con inquadramento giuridico ed economico al 1.01.08
- la mancata copertura di 4 posti nella procedura già espletata di PV da B a C, avente decorrenza giuridica ed economica 1.1.07
- il documento "Proseguimento del piano per lo sviluppo sostenibile dell'occupazione nel quadriennio 2009-2012"
- la normativa vigente in materia di assunzioni, in particolar modo la L. n°1 del 9.01.09

Le Parti:

1. Definiscono l'opportunità di avviare quanto prima:
 - a. le procedure di stabilizzazione per 23 posizioni, secondo quanto definito nel documento "Proseguimento del piano per lo sviluppo sostenibile dell'occupazione nel quadriennio 2009-2012", con l'obiettivo di concluderle entro fine luglio 2009;
 - b. le procedure di progressione verticale previste per l'anno 2008 per 39 posizioni, con decorrenza giuridica ed economica 1.01.08, riservate al:
 - personale di categoria B che si trovava in servizio alla data del 9/8/2000 con un'anzianità di servizio nell'ateneo di 3 anni e che risultava inquadrato il 30.12.2000 nella categoria B2 o B3, per 4 posizioni;
 - personale di categoria C che si trovava in servizio alla data del 9/8/2000 nella categoria C2 o C4 con un'anzianità di servizio nell'ateneo di 3 anni, per 35 posizioni;
 - c. le procedure di progressione verticale per il personale di categoria D nel numero di 24 posizioni, con decorrenza giuridica ed economica al 1.01.08
2. Condividono l'opportunità di proseguire il processo di valorizzazione del personale attraverso la riqualificazione e la progressione di carriera secondo quanto ancora previsto nel verbale di concertazione del 3.04.07, che per il 2009 indica 55 posizioni, prevedendo, a tal fine, la definizione di graduatorie di merito con riferimento al personale in possesso dei requisiti di cui al precedente punto b., per le quali il momento di utilizzo coinciderà con le decorrenze economiche e giuridiche dell'inquadramento

Per gli anni a venire, in considerazione del fatto che il personale (docente, ricercatore e tecnico amministrativo) rappresenta una risorsa strategica per lo

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there is a large, stylized signature that appears to be 'Flep'. Below it, there are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'M' and another that is a circle with a cross inside. The signatures are scattered across the bottom right quadrant of the page.

sviluppo dell'Ateneo e nella piena consapevolezza che la mobilità verticale rappresenta uno strumento di cui dispone l'Amministrazione per ottimizzare l'organizzazione del lavoro, le parti si incontreranno per concertare criteri e modalità di svolgimento di future procedure di PV.

Al termine delle procedure di cui al punto 1, tenendo conto della valenza prioritaria per le stabilizzazioni già espressa nel documento del 22.12.08, si darà seguito all'inquadramento del personale compatibilmente con la normativa vigente in materia di assunzioni e le delibere degli organi di governo in merito alla destinazione delle risorse disponibili per il personale.

Torino, 26 maggio 2009

Per la Delegazione di Parte Pubblica

M. S. C.
Polenta G.
...
...
...

Per la Delegazione di Parte Sindacale

...
...
...
x FLC *...*
...
...
...