

**UNIVERSITA' L'AQUILA**  
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ATENEO N.7 BIS-2009  
Utilizzazione Fondo 2009

LE PARTI

VISTO il Contratto collettivo decentrato n.7-2009 relativo alla utilizzazione provvisoria del Fondo economico integrativo 2009;

CONSIDERATI gli effetti che il sisma del 6 aprile 2009 ha complessivamente prodotto sulle strutture e sul funzionamento dell'Università dell'Aquila;

CONSIDERATE le eccezionali modalità di svolgimento delle diverse attività istituzionali;

CONSIDERATE le rilevanti modifiche che si sono rese necessarie al funzionamento delle strutture, all'organizzazione del lavoro, agli orari di servizio e di lavoro;

CONSIDERATO che nella fase della prima emergenza (aprile-maggio) sono state effettuate prestazioni lavorative di specifica necessità ed urgenza per la valutazione dei danni materiali e per il ripristino di funzioni essenziali;

CONSIDERATO che nella lunga fase dell'emergenza (maggio-settembre) il personale in servizio con i piani specifici di rientro ha subito un disagio nel raggiungimento dei luoghi di lavoro e per le condizioni oggettive di lavoro;

VALUTATA la necessità di una revisione del suddetto Contratto integrativo n.7-2009 per una utilizzazione del Fondo 2009 adeguata alle considerazioni sopra espresse

CONCORDANO

Articolo 1

1- L'istituto dell'indennità accessoria mensile, previsto e disciplinato dal Contratto integrativo n.9-2006, è sospeso dal 6 aprile al 19 settembre 2009 e viene ripristinato dal 21 settembre 2009.

Articolo 2

1- E' istituito un "premio emergenza" al personale che ha operato per le eccezionali attività della fase della prima emergenza (6 aprile / 16 maggio).

2- La fase della prima emergenza viene divisa in due periodi: a) dal 6 aprile al 30 aprile; b) dal 1 maggio al 16 maggio.

3- L'elenco delle unità lavorative interessate viene predisposto dal Direttore amministrativo tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- a) condizione di difficoltà del lavoratore nel raggiungere il posto di lavoro;
- b) presenze in servizio dichiarate dal Direttore Amm.vo;
- c) contenuto e complessità delle prestazioni lavorative.

4- La misura del compenso è stabilita tra un minimo di 300,00 euro ad un massimo di 1.000,00 euro per il singolo periodo.

5- L'elenco del personale e dei compensi è oggetto di informazione preventiva alla delegazione sindacale.

### Articolo 3

1- E' istituita una "indennità di lavoro disagiato" per il periodo 18 maggio-19 settembre.

2- L'elenco del personale interessato viene rilevato attraverso i tabulati delle presenze giornaliere.

3- La misura del compenso per il periodo maggio-settembre viene stabilita attraverso l'assegnazione del personale ad una delle seguenti tre fasce di presenza in servizio:

A) da 2 a 4 ore di lavoro giornaliera medie:

indennità lavoro disagiato euro 60,00;

B) da 4,01 a 6 ore di lavoro giornaliera medie:

indennità lavoro disagiato euro 90,00;

C) da 6,01 a 9 ore di lavoro giornaliera medie:

indennità lavoro disagiato euro 120,00.

4- Criterio di calcolo delle ore di lavoro medie giornaliere: la somma delle ore di lavoro effettuate nel singolo mese viene divisa per il numero dei giorni lavorativi effettivi dello stesso mese di riferimento.

### Articolo 4

1- Le risorse necessarie per il finanziamento degli istituti previsti agli articoli 2 e 3 vengono reperite attingendo:

- euro .....,00 dal fondo punto 1 del Contratto n.7-2009;

- euro 30.000,00 dal fondo punto 4 del Contratto n.7-2009.

2- Tali risorse sommate costituiscono un fondo unico finalizzato esclusivamente ai compensi stabiliti dal presente Contratto.

### Articolo 5

1- Gli istituti premianti del presente Contratto, relativamente ai compensi dei mesi di aprile-maggio-giugno-luglio, vengono erogati insieme alla retribuzione del mese di novembre.

2- I compensi relativi ai mesi di agosto e settembre vengono erogati entro e non oltre il mese di gennaio 2009.

3- L'indennità accessoria mensile, ripristinata dal 21 settembre, viene erogata insieme alla retribuzione del mese di novembre 2009.

L'AQUILA, 13.10.2009

IL RETTORE .....  
(FIRMATO)

IL DELEGATO .....  
(FIRMATO)

IL DIRETTORE AMM.VO .....  
(FIRMATO)

FLC-CGIL: .....  
(FIRMATO)

CISL-UNIV:.....  
(FIRMATO)

UIL-PA-UR: .....  
(NON FIRMATO)

SNALS: .....  
(FIRMATO)

CSA-UGL: .....  
(FIRMATO)

RSU: .....  
(FIRMATO A MAGGIORANZA)

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....