



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
CAGLIARI

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL 2009

In data 22 dicembre 2009, alle ore 16.00, presso il Rettorato, vista la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (di cui il verbale fa parte integrante del presente accordo) e il mandato del Consiglio di Amministrazione (seduta del 22 dicembre 2009) per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo siglata in data 30 novembre 2009, le parti sottoscrivono in maniera definitiva il testo contenuto nell'ipotesi di cui sopra.

UTILIZZO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' E DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE ELEVATE PROFESSIONALITA' ANNO 2009

Le parti, nel rispetto della finalizzazione dell'utilizzo del fondo per la promozione di effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali, determinano di utilizzare le risorse nel seguente modo.

Art. 88, 2° comma lettera a).

Le parti determinano di avviare selezioni per l'attribuzione di una progressione economica all'interno della categoria per il 45% degli aventi diritto alla data del 1.1.2009 per tutte le categorie e per tutte le aree.

La selezione avverrà secondo i criteri previsti dall'art. 82 del CCNL 2006-2009.

Art. 88, 2° comma lettera b).

Le parti determinano che per il personale di categoria D cui l'Amministrazione conferisce gli specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative, ivi comprese quelle connesse



alle funzioni di segretario di dipartimento, e tecniche di cui all'art. 91 comma 3, sia attribuita un'indennità accessoria annua lorda.

Sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta, tale indennità viene graduata in cinque fasce, comprendente anche il terzo da attribuirsi alla verifica positiva dei risultati conseguiti sulla base del sistema di valutazione già in vigore in Ateneo per l'anno 2009. Le fasce sono le seguenti:

Fascia A 5165 €

Fascia B 3500 €

Fascia C 1700 €

Fascia D 1300 €

Fascia E 1033 €

L'Amministrazione, fermo restando che il personale cui era attribuita la fascia A negli accordi precedenti confluisce nella fascia C, quello di fascia B nella fascia D e quello di fascia C nella fascia E, comunicherà successivamente le posizioni cui sono attribuite le fasce A e B nel rispetto della valutazione dei criteri generali concordati per la valutazione delle posizioni.

Per l'individuazione di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità di cui all'art. 91, comma 1 del CCNL 2006-2009, le parti rinviando ad apposita riunione, da tenersi quanto prima, per la definizione dei criteri generali e le modalità applicative.

Art. 88, 2° comma lettera c).

Le parti ribadiscono che per corrispondere i compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza, si applichi l'art. 37 del Contratto Integrativo d'Ateneo.

Art. 88, 2° comma lettera d).

Le parti determinano che per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere destinate risorse non inferiori a 300.000 € e che tali risorse devono essere attribuite al personale a seguito della valutazione delle prestazioni sulla base del sistema già approvato dall'Ateneo di Cagliari.

Art. 88, 2° comma lettera f).

 Five handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. From left to right, they are: a simple 'h' or 'r' mark, a stylized signature, a signature that appears to be 'G', a signature that appears to be 'P', and a signature that appears to be 'P' with a checkmark. To the right of the signatures, there is a handwritten '2' and a signature that appears to be 'PC' with a checkmark.

Le parti ribadiscono che nell'Ateneo di Cagliari è costituita l'indennità mensile che verrà distribuita ai dipendenti secondo gli importi previsti all'art. 38 comma 2 con maggiorazioni equivalenti al compenso accessorio di riequilibrio erogate per i dipendenti che godevano di tale compenso sulla base dell'Accordo del 16-10-2006, maggiorazioni da riassorbirsi nell'eventualità di una nuova progressione orizzontale.

Art. 76, 2° comma lettera f).

Le parti determinano che il personale di categoria EP abbia una retribuzione di posizione articolata nelle seguenti tre fasce, sulla base della graduazione delle particolari responsabilità gestionali ovvero delle funzioni professionali richiedenti l'iscrizione ad albi professionali o comunque alta qualificazione o specializzazione.

Fascia A 9300 €

Fascia B 6350 €

Fascia C 3099 €

Alla fascia A confluiscono gli EP appartenenti alla vecchia fascia A plus di cui agli accordi precedenti, alla fascia B confluiscono gli EP appartenenti alla vecchie fasce A1 e A2. La terza fascia, infine, rimane al personale di categoria EP che non abbia incarico.

Le parti stabiliscono, altresì, che la retribuzione di risultato del personale di categoria EP è nel suo importo massimo pari al 30% della retribuzione di posizione e sarà erogata solo al termine del procedimento di valutazione delle prestazioni effettuato sulla base del sistema di valutazione approvato in Ateneo.

ULTERIORI ACCORDI SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' E DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE ELEVATE
PROFESSIONALITA'

Le parti, a valere sulle risorse residue degli anni 2007 e 2008, stabiliscono di distribuire ulteriori 300.000 € per retribuire la produttività individuale del personale di categoria B, C e D secondo le risultanze della procedura di valutazione effettuata nel 2008, e ulteriori 100.000 € per le indennità di posizione e di risultato degli EP usando per l'indennità di risultato le risultanze della valutazione del 2008.

Le parti determinano di avviare selezioni per l'attribuzione di una progressione economica all'interno della categoria per il 25% degli aventi diritto alla data del 1.1.2010 per tutte le categorie e per tutte le aree. La selezione avverrà secondo i criteri previsti dall'art. 82 del CCNL 2006-2009.

Handwritten signatures and initials in blue and black ink at the bottom of the page. There are four distinct signatures in blue ink and several initials in black ink, including 'PU' and 'P'.

Le parti determinano che per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere destinate anche per l'anno 2010 risorse non inferiori a 300.000 € e che tali risorse devono essere attribuite al personale a seguito della valutazione delle prestazioni sulla base del sistema vigente in Ateneo.

Le parti si accordano, altresì, perché in Ateneo, nel rispetto delle norme vigenti, si continuino ad effettuare procedure per le progressioni verticali nel sistema di classificazione, anche con particolare riferimento all'area tecnica.

Il Rettore
Prof. Giovanni Melis

Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabrizio Cherchi

Dott. Peppino Calleda (CGIL)

Dott. Tomaso Demontis (CISL)

Sig. Giorgio Mancosu (UIL)

per Sig. Arturo Maullu (CSA di CISAL)

Sig. Antonio Strazzerà (Fed.
CONF.S.A.L./SNALS Università - CISAPUNI)

Il delegato per la firma RSU

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Cinzia Mocci

Fabrizio Cherchi

Peppino Calleda

Tomaso Demontis

Giorgio Mancosu

Arturo Maullu

Antonio Strazzerà

Mario Pithis

Cinzia Mocci

RM

VERBALE N. 252

I giorni 3 e 4 del mese dicembre 2009 si è riunito presso l'Università degli Studi di Cagliari il Collegio dei Revisori dei Conti.

Sono presenti:

- | | | |
|----------------------|-----------|----------------------|
| • Dott. Renzo | DI LUCA | Presidente |
| • Dott.ssa Donatella | ANGIONI | Componente effettivo |
| • Dott. Attilio | VALLANTE | Componente effettivo |
| • Dott. Paolo | CARCANGIU | Componente effettivo |

Il Dott. Sergio VACCA, Componente effettivo, è assente per sopravvenuti impegni professionali.

Assistono alla riunione il Dirigente responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Marilena BERNARDI ed il dott. Pierluigi PERNICIANO con funzione di segretario verbalizzante.

OMISSIS

◆ *Varie ed eventuali*

Nel corso della seduta di esame del bilancio di previsione 2010, il Collegio ha preso in esame l'accordo decentrato finalizzato alla ripartizione del fondo 2009 per il personale del Comparto, rispetto al quale si formulano le seguenti osservazioni:

- quanto alle progressioni economiche orizzontali: specificare che, all'imputazione degli oneri sul capitolo degli stipendi, farà seguito la decurtazione delle risorse del fondo, ovvero l'apposizione di un vincolo sulle stesse;
- per le progressioni verticali: specificare che i relativi procedimenti di selezione dovranno essere adeguatamente contemperati con il simultaneo accesso dall'esterno a seguito di procedura concorsuale pubblica, in misura non inferiore al 50%, con preferenza per l'accesso dall'esterno (art. 97 Cost.), come più volte chiarito dalla Corte Costituzionale, nonché, da ultimo, dall'autorevole parere del Consiglio di Stato, Commissione P.I. del 09/11/2005. Ciò comporterà, laddove si intendano attivare le progressioni verticali, una preventiva, attenta valutazione dei costi complessivi, diretti ed indiretti, correlati ai procedimenti selettivi stessi.

OMISSIS

Letto, approvato e sottoscritto

I Revisori

ANGIONI

VALLANTE Attilio Vallante

CARCANGIU

Il Presidente

DI LUCA

[Signature]