



POLITECNICO DI MILANO

ACCORDO SUL WELFARE DI ATENEEO

La Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale per la contrattazione integrativa, riunite in data 28 marzo 2014, ribadiscono la necessità di aumentare il sostegno, in applicazione della normativa contrattuale di settore, dei servizi sociali destinati al personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo.

Con riferimento alla dichiarazione congiunta sottoscritta in data 16.10.2012 e agli incontri tecnici avvenuti da tale data tra le due parti, la Delegazione Pubblica conferma la disponibilità di un ammontare di risorse, per iniziative di sostegno ai servizi sociali previste dall'art. 60 del CCNL 16.10.2008, pari a € 300.000,00 a valere sul bilancio di previsione dell'anno 2014. La Delegazione Pubblica conferma, inoltre, che una parte di tale somma è già stata impegnata per decisione unilaterale nel modo seguente: € 10.000 a favore del contributo per le convenzioni in materia di trasporti; € 20.000 a favore dei sussidi economici.

Ciò premesso, le Parti

CONVENGONO

che l'ammontare residuo di € 270.000,00 di cui sopra sia così destinato:

1. assistenza sanitaria: è attribuita la somma di € 207.000,00 finalizzata alla sperimentazione di una modalità di assistenza sanitaria integrativa della durata di 1 anno a favore di tutto il personale tecnico e amministrativo in servizio sia con contratti a tempo indeterminato che con contratti a tempo determinato.
Nel caso in cui il rapporto di lavoro venisse a cessare durante il periodo di validità dell'assistenza sanitaria integrativa i ratei relativi ai periodi successivi alla cessazione saranno a carico dell'interessato.
Le forme di realizzazione di tale sperimentazione saranno oggetto di appositi incontri tecnici congiunti.
2. Convenzioni in materia di trasporti: è attribuita la somma di € 45.000,00 finalizzata all'aumento del contributo dell'anno 2014 per il personale tecnico e amministrativo che sottoscrive gli abbonamenti annuali previsti dalle Convenzioni aziendali con ATM e Trenord. Con tale aumento è previsto uno sconto del 30% annuale sui prezzi previsti dalle Convenzioni sopra indicate. L'aumento dell'attuale contributo avrà effetto sugli abbonamenti sottoscritti o rinnovati dopo l'1.4.2014. In ogni caso, compreso il cumulo di abbonamenti per l'adesione ad entrambe le Convenzioni, il contributo massimo a favore del singolo dipendente non potrà superare il valore di € 258,00.



Nel caso in cui il rapporto di lavoro venisse a cessare durante il periodo di validità degli abbonamenti i ratei relativi ai periodi successivi alla cessazione saranno a carico dell'interessato.

3. sussidi economici: è attribuita la somma di € 18.000,00 finalizzata all'aumento del contributo dell'anno 2014 per i sussidi economici al personale tecnico e amministrativo così come disciplinati dal Regolamento di Ateneo di cui al D.R. n. 1722 del 12 giugno 2013.

Le Parti si impegnano a monitorare l'applicazione del presente accordo e di ritrovarsi alla fine dell'anno per discutere le condizioni di un possibile rinnovo delle azioni sopra indicate nel biennio futuro.

Milano, 28 marzo 2014

La Delegazione di Parte Pubblica:

Ing. Graziano Dragoni.....
(Delegato del Rettore)

Dott. Antonio Marcato.....
(Delegato del Direttore Generale)

La Delegazione di Parte Sindacale:

FLC-CGIL.....

FEDERAZIONE CISL UNIVERSITA'.....

UIL-RUA.....

CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

USB-Pubblico Impiego.....

CSA di CISAL UNIVERSITA'.....

RSU:

Patrizia Bogdell

[Signature] (LUISE V.)

[Signature] (COLACICCO LUCA)

[Signature] (PAOLA BAELONO)

[Signature] (MARIO VALENTINI)

Luca De Ponti (LUCA DE PONTI)

Gaetano Sicorello (GAETANA SICORELLO)

Santino Melli Giombetti (SANTINECCI)

[Signature] (Di Rosa)

[Signature] (VALENTI)



DICHIARAZIONE

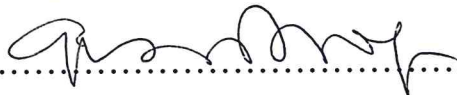
Su richiesta della Delegazione di Parte Sindacale, la Delegazione di Parte Pubblica precisa quanto segue:


- 1) La copertura finanziaria dell'accordo sul Welfare d'Ateneo di 300.000 € è garantita, come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.3.2014, dall'avanzo di amministrazione presunto anno 2013 e senza riduzione di alcuna voce di bilancio relativa al personale tecnico amministrativo.

- 2) Per quanto riguarda le indennità di responsabilità e posizione la revisione conseguente alla riorganizzazione è in corso e verrà completata entro l'estate 2014. Eventuali residui derivati dalla revisione delle posizioni organizzative saranno riattribuite al fondo per il trattamento accessorio. Verrà comunque programmato a breve un incontro tecnico tra le Parti finalizzato a chiarire il quadro delle riorganizzazioni organizzative in atto.

Milano, 28.3.2014

La Delegazione di Parte Pubblica:

Ing. Graziano Dragoni.....
(Delegato del Rettore)

Dott. Antonio Marcato.....
(Delegato del Direttore Generale)