

Il giorno 1 luglio 2014, in Roma presso la sede ISPRA sita in via Brancati 48 si sono riuniti per l'Amministrazione il Presidente Prof. Bernardo De Bernardinis e il Direttore Generale Dott. Stefano Laporta, e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente:

IPOTESI DI ACCORDO
BENEFICI SOCIALI ED ASSISTENZIALI
PERSONALE DEI LIVELLI I – VIII - 2014

L'Amministrazione, sulla base delle risultanze del bilancio di previsione 2014, comunica che lo stanziamento per il 2014 è pari a € 602.455,22.

Le parti concordano che tali risorse siano ripartite, per l'anno 2014, come segue:

A	centri estivi	15.000,00
B	colonie marine e montane	0,00
C	colonie estero	0,00
E	borse di studio	0,00
F	libri scolastici	0,00
G1	attività ricreative/trasporto pubblico	0,00
G2	rette asili nido anno educativo 2014 - 2015	40.000,00
H	sussidi	11.580,71
D1	iscrizione al piano assistenziale di ASDEP per tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato in servizio alla data del 01/01/2014	505.874,51
D2	iscrizione dei nuovi assunti nel corso dell'anno 2014 alla Cassa di assistenza ASDEP	30.000
	Totale	602.455,22

Gli importi dei contributi previsti per le rette degli asili nido riferibili all'anno educativo 2014-2015 sono concessi previa applicazione degli abbattimenti secondo la tabella ISEE allegata. Tali contributi sono relativi esclusivamente alle spese sostenute dai dipendenti per la frequenza dei figli, fiscalmente a carico, ad asili nido autorizzati per le rette mensili nel periodo settembre 2014 - luglio 2015 ed erogati secondo le seguenti modalità:

- nessun rimborso verrà corrisposto per i primi € 145,00 di spesa/mese sostenuta;
- in relazione alla restante parte della spesa sostenuta e documentata dal dipendente è fissato il contributo fino ad un massimo di € 270,00 determinato sulla base della fascia ISEE di appartenenza, secondo la tabella allegata.

Il contributo viene erogato fino al compimento del 3° anno anche nel caso in cui questo avvenga nel corso dell'anno educativo.

Saranno erogati periodicamente, nel corso dell'anno educativo, i rimborsi relativi ai giustificativi di spesa presentati nella misura massima del 50% dell'importo come risultante dall'applicazione delle

tabelle ISEE. A conclusione dell'anno educativo ed in relazione a tutti i giustificativi di spesa presentati entro il 31 luglio 2015, sarà erogato il saldo. Qualora il budget assegnato non dovesse risultare sufficiente a garantire la copertura integrale dei rimborsi, il loro importo sarà ridotto proporzionalmente e, analogamente, saranno ripartite proporzionalmente, fra tutti gli aventi titolo, a consuntivo, le risorse residue del fondo eventualmente riassegnate alla voce rette asilo nido, fino a copertura del 100% del rimborso come risultante dall'applicazione delle tabelle ISEE.

Il contributo per la partecipazione dei figli dei dipendenti ai centri estivi nelle vicinanze della sede di lavoro o di residenza o di domicilio (lettera A) per l'anno 2014 è riconosciuto, per ciascuna settimana di frequenza e per un max di 6 settimane, dal 9 giugno al 9 settembre, fino al 50% della spesa sostenuta con un limite massimo di € 55,00. L'importo così definito è rideterminato sulla base della fascia ISEE di appartenenza (all.1). Infine, qualora l'importo complessivo delle quote di rimborso dovesse risultare superiore al budget assegnato, la percentuale di rimborso spettante sarà ridotta fino ad assorbimento dell'eccedenza.

I benefici di cui alle lettere A) e G2) sono riconosciuti esclusivamente per i figli fiscalmente a carico del dipendente all'atto della presentazione della domanda.

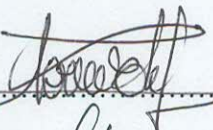
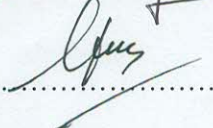
I sussidi relativi a situazioni di particolare gravità previsti ai commi 1 e 2 dell'art. 9 della normativa interna, sono esaminati ed erogati in corso d'anno, fatta salva la disponibilità di budget.

Tutte le domande relative ai restanti sussidi per l'anno 2014 saranno valutate in un'unica sessione della Commissione a conclusione dell'anno, qualora il budget disponibile non dovesse risultare sufficiente a garantire la copertura integrale dei sussidi richiesti, il loro importo, come risultante dall'applicazione delle tabelle ISEE, sarà ridotto proporzionalmente e, analogamente, saranno ripartite proporzionalmente, fra tutti gli aventi titolo, a consuntivo, le risorse residue del fondo eventualmente riassegnate alla voce sussidi, fino a copertura del 100% dell'importo come risultante dall'applicazione delle tabelle ISEE.

Infine, qualora dal consuntivo dell'erogazione dei benefici sociali e assistenziali 2014 emergano somme residue o ulteriori stanziamenti da variazioni di bilancio, esse andranno utilizzate a copertura delle necessità eccedenti il budget fissato nell'ordine per le seguenti fattispecie: iscrizione alla cassa di assistenza dei dipendenti assunti in corso d'anno, sussidi e rette asili nido.

Letto, confermato e sottoscritto

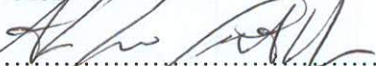
ISPRA


.....

.....

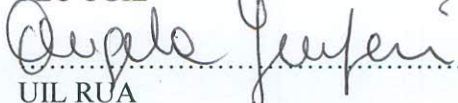
ANPRI CIDA


.....

FIR CISL


.....

ELC CGIL


.....

UIL RUA

.....
USI/R.d.B. RICERCA
.....

Allegato Tabella ISEE

FASCIA ISEE		
fino a 25.000,00		100% della misura massima concedibile
da 25.000,01	a 30.000,00	80% della misura massima concedibile
da 30.000,01	a 40.000,00	60% della misura massima concedibile
da 40.000,01	a 50.000,00	40% della misura massima concedibile
da 50.000,01	a 60.000,00	30% della misura massima concedibile

h

