



# Università del Salento

**“Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anni 2013-2014-2015”, sottoscritto il 14/07/2016**

**“INTESA SUI CRITERI GENERALI PER LA CORRELAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ’ ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALLE FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITÀ’”  
ANNO 2015**

In data 17/5/2017, presso l’Università del Salento, la Delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi e composta da:

Prof. Rossano Ivan Adorno – Delegato del Rettore: [Signature]

Dott. Emanuele Fidora - Direttore Generale: [Signature]

e la Delegazione sindacale abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi, composta dalle seguenti Organizzazioni sindacali:

**R.S.U.**

**Organizzazioni Sindacali di Categoria**

Dott. Bagordo Francesco [Signature]

FLC-CGIL [Signature]

Sig.ra Carlucci Anna Rita [Signature]

Fed. CISL-Università [Signature]

Dott. Cuna Andrea [Signature]

UIL/RUA [Signature]

Dott. De Pascalis Manfredi [Signature]

Fed. CONFSA/SNALS-Univ.-CISAPUNI [Signature]

Dott. Margiotta Tiziano [Signature]

Dott. Marino Giuseppe [Signature]

USB-P.I. [Signature]

Dott. Marra Massimo [Signature]

C.S.A. di CISAL-Università [Signature]

Sig.ra Mercuri Angela [Signature]

Dott.ssa M. Eugenia Verdaguer [Signature]

**Premesso che**

- l’art. 91, comma 1, del CCNL, sottoscritto il 16/10/2008, stabilisce che le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini dell’attribuzione di tali posizioni e funzioni;

[Handwritten initials]



## Università del Salento

- l'art. 2, comma 1, lettera o), della L. 240/2010 attribuisce al Direttore Generale, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo;
- il "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anni 2013-2014-2015", stipulato il 14/7/2016, all'art. 6, prevede che i criteri generali per la correlazione della indennità di responsabilità alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche e di responsabilità siano oggetto di successiva intesa tra le parti negoziali, con l'impegno di addivenire ad una graduazione dei livelli di complessità degli uffici tenendo anche presente la consistenza delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;

### concordano

1. I criteri generali per la correlazione della "Indennità di responsabilità" alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche e di responsabilità, relative all'anno 2015, individuate dall'Amministrazione, sono:

Livello di responsabilità e complessità delle competenze attribuite e Specializzazione richiesta dai compiti affidati .

2. Ai fini della graduazione dei criteri di cui trattasi sono determinati i sottoelencati indicatori:

<i>Responsabilità dei procedimenti in carico dell'Ufficio</i>
<i>Numero di dipendenti in servizio all'interno della struttura</i>
<i>Livello di complessità gestionale e tecnico amministrativa</i>
<i>Responsabilità diretta nella gestione finanziaria</i>
<i>Grado di complessità delle attività e delle procedure gestite e innovatività degli strumenti utilizzati</i>
<i>Livello di articolazione della struttura</i>
<i>Livello di specializzazione e/o possesso di abilitazioni professionali specifiche attinenti alle mansioni svolte nell'area di appartenenza</i>
<i>Esperienza in riferimento ai compiti assegnati</i>