

AL Presidente INAIL
Dott. Fabrizio D'Ascenzo

Al Direttore Generale INAIL
Dott. Marcello Fiori

E p. c. Al Direttore DCRU INAIL
Dott. Carlo Biasco

Al Direttore DC Ricerca
Dott. Edoardo Gambacciani

Al Resp. Relazioni Sindacali
Dott. Cesare Parisi

Oggetto: Richiesta di apertura trattative sindacali per il Personale del Settore Ricerca

La sottoscritta O.S in coerenza con quanto richiesto nei vari incontri sindacali, vista la determina di approvazione del piano di fabbisogno, visto il decreto dei fondi accessori destinati al personale del Settore Ricerca, visto il D.P.C.M. del 25 giugno 2024 di riparto delle risorse di cui all'art. 1, comma 308 della legge 30 dicembre 2023 n. 213 destinate alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di III livello e alla valorizzazione del personale, vista la nota della DCRU con la quale si comunica per il solo personale del settore Funzioni Centrali il riconoscimento del buono pasto in Smart-Working, visto il piano di formazione, visto il sempre maggior disagio del personale dovuto alla mancata e corretta risposta da parte dell'amministrazione alle diverse tematiche ancora non risolte, chiede l'avvio urgente di un piano di incontri con le OO.SS strutturato e continuativo sui diversi punti:

Valorizzazione del personale e aspetti organizzativi:

- Progressioni di Carriera per Ricercatori e Tecnologi alla luce del decreto PA 2025, art. 4 comma 7 con scorrimento delle graduatorie esistenti
- Progressioni di carriera per Ricercatori e Tecnologici con fondi ordinari
- Progressioni di Carriera per il personale IV-VIII
- Utilizzo delle risorse straordinarie assegnate agli enti no MUR
- Scorrimento della graduatoria Madia dei Funzionari
- Piano Straordinario di assunzione di nuovo personale
- Incarichi di posizione e responsabilità del Settore Ricerca con corretto utilizzo dei fondi ed allargamento dei destinatari ai Ricercatori e Tecnologi
- Adeguamento degli incarichi di direzione rendendo gli importi coerenti e proporzionati rispetto agli importi previsti per gli incarichi di responsabilità

Applicazioni contrattuali e utilizzo dei fondi

- CIE 2024 e 2025
- Regolamento Conto Terzi
- Riconoscimento del Buono pasto in Smart-Working al personale del Settore Ricerca
- Adeguamento all'inflazione del Buono Pasto

Perequazione delle seguenti indennità

- Adeguamento all'inflazione dell'indennità "trasporto strumenti" e dell'indennità di accesso
- Sblocco pagamenti "Seveso Soglia Inferiore "

Inoltre, si segnala, per tutti i settori di competenza istituzionale, l'esigenza di Piani di formazione per gli addetti alle verifiche tecniche delle attrezzature ed impianti.

Si ritiene non più accettabile la presenza di tutte queste criticità che danneggiano inevitabilmente l'immagine dell'Istituto e condizionano negativamente l'azione di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro. Attendiamo l'avvio degli incontri richiesti, per dare risposte concrete e celeri ai lavoratori del Settore Ricerca che non meritano questo trattamento.

Cordiali saluti

Roma, 04 Marzo 2025

FLC CGIL
Responsabile nazionale Inail Ricerca

Valeria Rey
