



POLITECNICO
MILANO 1863

ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019

La Delegazione Pubblica e la Delegazione sindacale per la contrattazione integrativa, riunite in data 8 gennaio 2020 ribadiscono ancora una volta che l'obiettivo di riferimento dell'azione delle parti, pur nella distinzione dei ruoli, rimane quello di perseguire modelli organizzativi e forme di gestione, in tutte le strutture in cui è articolata l'attività dell'Ateneo, che devono portare al miglioramento della qualità dei servizi erogati e, insieme, ad un riconoscimento professionale ed economico al personale.

Le Parti, per la stesura del presente accordo, fanno riferimento al quadro normativo e contrattuale delineato dal D. Lgs. 150/2009, dalla L. 122/2010, dalla Circolare 7/2010 della Funzione Pubblica, dal CCNL – Comparto Università 16.10.2008, dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, dal CCIL sottoscritto l'1.2.2011, dalla L. 190/2014, dalla circolare del MEF n. 20/2015 e dalla L. 205/2017.

Per la realizzazione di questi obiettivi è fondamentale che il trattamento accessorio continui ad essere finalizzato a sostenere prevalentemente la capacità dei singoli di esprimere responsabilità, professionalità, impegno qualitativo e quantitativo.

Le parti convengono che sia data la massima pubblicità e trasparenza alle azioni organizzative relative al presente accordo con la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito di Ateneo.

Ciò premesso, la Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale

CONVENGONO

- che la composizione del trattamento economico deve continuare a trovare nel salario accessorio uno strumento per rendere significativa la differenziazione ed incentivazione degli istituti economici;
- che la distribuzione nei vari istituti del "Fondo risorse decentrate per le categorie B,C e D" e del "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" deve essere coerente con l'assetto organizzativo dell'Ateneo, di riconoscimento delle responsabilità assunte dal personale nelle singole realtà organizzative e di sistema premiante legato alla valutazione dei risultati e delle performance organizzative e individuali.



POLITECNICO
MILANO 1863

La Delegazione Pubblica stabilisce che **l'ammontare dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2019**, destinati agli istituti di cui agli artt. 64 e 66 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, tenendo conto delle disposizioni legislative vigenti ed in particolare di quanto previsto dall'art. 1, comma 189 della Legge 266/2005, dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, dalla L. 190/2014 e dalla circolare del MEF n. 20/2015, è **fissato in:**

- **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP: 951.086,00** € lordo oneri Ente, comprensivo della quota residua di economie/destinazioni ancora da regolare anno 2018.
- **Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, e D: 2.122.887,00** € lordo oneri Ente, comprensivo della quota residua di economie/destinazioni ancora da regolare anno 2018.

Pertanto, le Delegazioni Pubblica e Sindacale concordano quanto segue:

Il **Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, e D** per l'anno 2019 viene ripartito nei seguenti istituti contrattuali:

- **compensi per lavoro straordinario:** a tale istituto è destinata la somma di € **200.000,00** al lordo degli oneri Ente. I criteri generali per l'utilizzo di tale fondo sono quelli previsti dall'art. 30 del CCIL 1.2.2011;
- **remunerazione di particolari condizioni di disagio, rischio e reperibilità o altri compensi legati a servizi di business continuity e disaster recovery:** a tali istituti è destinata la somma di € **135.000,00** al lordo degli oneri Ente. Le linee generali di utilizzo di tali istituti sono disciplinate dall'art. 55 del CCIL 1.2.2011. Per quanto riguarda l'istituto della reperibilità esso è regolato dall'apposito Regolamento di Ateneo vigente;
- **indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C, D e incarichi di responsabilità al personale di categoria D, comprensivo degli incarichi al personale ex ISU:** ai sensi dell'art.64 c.1 del CCNL 2016-2018 a tale istituto è destinata la somma di € **312.000,00** al lordo degli oneri Ente. I criteri generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinati dagli artt. 41, 42, 48 e 49 del CCIL



POLITECNICO
MILANO 1863

1.2.2011. Per il personale ex ISU si applica anche l'accordo Regione Lombardia-Politecnico di Milano-OO.SS. del 6.12.2006. I criteri di ripartizione non possono prescindere dalle norme stabilite nei CCNL che comunque devono essere soddisfatte.

- **compensi per la produttività e miglioramento dei servizi del personale EX ISU:** a tale istituto è destinata la somma di € **59.848,00** al lordo degli oneri Ente ed è finalizzata a sostenere gli obblighi assunti, nei confronti del personale ex ISU, con l'accordo Regione Lombardia-Politecnico di Milano-OO.SS. del 6.12.2006. I criteri di utilizzo sono quelli definiti all'interno dell'accordo sopra richiamato. Si applica a tale istituto il modello di valutazione già adottato negli anni precedenti ove compatibile con il Piano delle performance;
- **incentivazione di prestazioni e risultati collegati alla performance organizzativa e individuale, o altri istituti di natura variabile:** a tale istituto è destinata la somma di € **1.286.042,00** al lordo degli oneri Ente, di cui 500.000,00 € ad integrazione dell'azione di sostegno alla retribuzione 2018.
- **Progressioni Economiche Orizzontali:** a tale istituto è destinata la somma di € **129.997,00** lordo oneri Ente destinati alle categorie B,C,D.

Il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP per l'anno 2019 viene ripartito nei seguenti istituti contrattuali:

- **Retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP:** a tale istituto è destinata la somma di € **940.229,00** al lordo degli oneri Ente. I criteri di ripartizione non possono prescindere dalle norme stabilite nei CCNL che comunque devono essere soddisfatte.
- **Progressioni Economiche Orizzontali:** a tale istituto è destinata la somma di € **10.857,00** lordo oneri Ente destinati alla categoria EP.

L'Amministrazione s'impegna sin d'ora, con la sottoscrizione dell'accordo 2020, a destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali le risorse stabili derivanti dalle cessazioni del personale avvenute nel corso dell'intero anno 2019, ad oggi stimate in 128.563,00 € lordo oneri ente per il personale in categoria B,C,D ed in 16.688,00 € lordo oneri ente per il Personale in categoria EP.



L'importo complessivo destinato a PEO pertanto è di 934.015,00 € lordo oneri ente, così suddivise:

- 647.910,00 € da accordo trattamento accessorio 2018
- 140.854,00 € da accordo trattamento accessorio 2019
- 145.251,00 € destinate a PEO con l'accordo trattamento accessorio 2020 (più eventuali risorse aggiuntive derivanti da ulteriori cessazioni 2019)

Tali risorse, nel rispetto dei vincoli normativi vigenti, saranno destinate a due distinte procedure selettive di Progressioni Economiche negli anni 2020 e 2021.

Milano, 8.1.2020

La Delegazione di Parte Pubblica:

prof. Ferruccio Resta.....
(Rettore)

ing. Graziano Dragoni
(Direttore Generale)

La Delegazione di Parte Sindacale:

FLC-CGIL.....

CISL SCUOLA.....

FED. UIL SCUOLA RUA.....

SNALS CONFSAL

FED. GILDA UNAMS.....

RSU:

Giampietro Santinelli Maffi.....

Luca De Ponti

Antonio Puglisi.....

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



POLITECNICO
MILANO 1863

- Barbara Duran *Barbara Duran*
- Luca Ferro..... *[Signature]*
- Carmelo Di Rosa..... *[Signature]*
- Rosaria Maria Fronteddu..... *Rosaria Maria Fronteddu*
- Luca Colacicco..... *[Signature]*
- Marco Medizza..... *[Signature]*
- Francesco Esposito..... *[Signature]*
- Patrizia Paganelli..... *Patrizia Paganelli*
- Giancarlo Casas..... *[Signature]*
- Ivana Clemenza..... *[Signature] (USB)*
- Elena Tancredi..... *[Signature] (USB)*
- Claudia Russo.....

[Handwritten mark]

[Handwritten marks]